黔南民族醫學高等專科學校

QIANNAN MEDICAL COLLEGE FOR NATIONALITIES

2025届毕业生
就业质量年度报告

JIU YE ZHI LIANG NIAN DU BAO GAO

二〇二五年十二月

黔南民族医学高等专科学校

2025 届毕业生就业质量年度报告

二〇二五年十二月

学 校 简 介

黔南民族医学高等专科学校创建于 1985 年 11 月，是经教育部批准设立的全日制普通高等专科学校，在黔南州第二人民医院基础上改建成立，是当时西南三省唯一的医学专科学校，1992 年更名为黔南民族医学高等专科学校。2003 年，成立 45 年的黔南州卫生学校并入。目前，学校是教育部、卫生部首批“卓越医生教育培养计划”改革试点院校，全国国防教育特色学校、全国民族团结进步示范学校、贵州省人才基地、全省安全文明校园、贵州省养老服务人才培训基地、黔南州人才基地，是中国特色高水平卫生健康高职学校建设联盟和中国卫生健康思想政治工作促进会理事单位。

学校现有杉木湖、青云湖和东山三个校区，校园总占地面积 1131.88 亩，校舍面积 31.55 万平方米，教学科研行政用房面积 19.28 万平方米。教学仪器设备总值 1.71 亿元，纸质图书 86.49 万册，电子图书 133.6 万册。教学医院、实习医院和企业等实习基地 133 家，专业实习对口率 100%。设有医学系、护理系、药学系、医学检验系、医学影像系、口腔系、马克思主义教学部、基础医学部、公共课教学部、高等职业教育与成人继续教育部，第一附属医院（黔南州人民医院）、第二附属医院（黔南州中医医院）、附属都匀医院（都匀市人民医院）、附属匀东卫生院、临床技能实训中心、黔南民族卫生学校、职业技能等级认定机构等“六系四部四院一中心一校一机构”。

学校现有教职工 699 人（含附院师资），其中专任教师 530 人，高级职称占比 52.79%，硕士及以上学历占比 45.85%，“双师型”教师占专任教师比例为 66.74%、占专业课教师比例为 85.49%，“双师型”教师中高级职称比例为 43.41%。全国优秀教师 1 人，省级优秀教师 2 人，省级职教名师 4 人，贵州省千层次人才计划 3 人，贵州省最美劳动者 3 人，州管专家 2 人，州政府特殊津贴专家 1 人，州级优秀教师和先进教育工作者 10 人。

学校现开设有临床医学、中医学、口腔医学、针灸推拿、预防医学、中医康复技术、护理、护理（中医护理方向）、护理（老年护理方向）、药学、中药学、药品经营与管理、药品生产技术（中药制药方向）、助产、口腔医学技术、医学检验技术、医学影像技术、医疗美容、体育保健与康复、智慧健康养老服务与管理等 20 个专业（专业方向），主要开展三年制专科、初中起点五年一贯制专科、成人继续教育和医学类、职业技能培训与等级认定工作。现有中央财政支持的专业能力提升项目 2 个，省级重点专业群 2 个、省级骨干专

业 3 个、省级特色专业 1 个，特色骨干专业 2 个、教改重点专业 1 个，优秀教学团队 3 个、省级大师工作室 1 个、精品开放课程 5 门，省级开放实训基地及省级高水平专业化产教融合基地 3 个，省级职教名师 4 人，4 门课程参与国家教学资源库建设。近年来，获省级教学成果奖一、二等奖 2 项，省级教育科学研究优秀成果二、三等奖 4 项，省级及以上技能比赛一、二、三等奖 50 多项。

坚持科研兴校。近年来，完成国家和省州各类科研项目 400 余项，发表学术论文 1365 篇，主、参编国家、省级规划教材 127 部，获专利 166 项。牵头成立黔南州中医药健康产业技术创新联盟，建有黔南州民族药（水药）重点实验室、黔南州民族药（纳米医药）协同创新中心、黔南特色药用植物开发与利用博士工作站、以及省部共建中医湿证国家重点实验室工作站等 13 个州级重点实验室、科技创新平台及校科学研发中心，获批贵州省中医药科普教育基地、黔南州急救技能科普示范基地等 3 个省州级科普基地。获贵州省第八届科普先进集体，贵州省科技工作者状态调查工作站点。通过构建“科研训练—创新竞赛—成果转化”三位一体的育人体系，指导学生参加中国国际大学生创新大赛等科创比赛获奖 162 项，其中国家级 26 项，省级金、银、铜奖 136 项，累计 120 名学生通过科研实践及创赛升入本科院校继续深造，科研育人成效显著。《黔南民族医专学报》是全国高职高专学报优秀学报一等奖期刊、中国核心期刊（遴选）数据库源期刊、中国生物医学文献数据库收录期刊、贵州省高校自然科学学报优秀期刊。GDI 高职高专科研能力排名全国高职高专第 155，全省第 2。

目前，学校有在校生 10725 人，面向全国 24 个省（自治区、直辖市）招生，生源充足，是贵州省考生报考的热门高职高专院校之一。学校坚持质量立校，毕业生基础知识牢固扎实，创新意识和实践能力强，受到用人单位普遍欢迎。建校 40 年来，共为全州全省乃至全国输送了 6 万余名“下得去、留得住、用得上”的基层医药卫生人才，全州 80%以上的乡镇卫生院院长为学校毕业生，更是涌现出了全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、敬业奉献好人、全国岗位学雷锋标兵杜富佳，全国优秀乡村医生、全国三八红旗手、全国自强模范黎跃云，全国卫生计生系统劳动模范、中央电视台“特别关注乡村医生”罗海香，贵州省十佳乡村医生岑敏等优秀校友，为织牢黔南、黔东南、黔西南三个民族自治州及贵州乃至全国基层卫生“网底”，为保障群众生命健康作出了重要贡献。

下一步，学校将始终坚持和加强党对学校工作的全面领导，坚持“质量立校、科研兴校、人才强校、文化载校”的办学理念，恪守“求实求是、育人育才”的校训，紧紧围绕

“培养什么人、如何培养人、为谁培养人”根本问题，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，不忘教育初心、牢记育人使命，践行社会主义核心价值观，加强中华民族共同体意识教育，强化“红继木”党建品牌引领，持续打造“精医”为统领的“一系一特”专业文化品牌，积极构建“五育并举”体系，打造“三全育人”新格局，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，办好人民满意的教育，奋力谱写中国式现代化贵州实践黔南医专新篇章。

编制说明

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，是检验高等教育改革发展成果的重要指标。毕业生就业状况跟踪调查，是综合评价高校毕业生就业质量的重要举措，是我国高等教育人才培养质量保障体系的重要组成部分。为深入开展高校毕业生就业状况跟踪调查，反映毕业生就业状况，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）、2025 届教育部的就业创业工作文件）等文件精神和要求，学校委托第三方机构编制《黔南民族医学高等专科学校 2025 届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源

● 毕业生就业数据

毕业生就业数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，涵盖黔南民族医学高等专科学校 2025 届 2310 名毕业生就业信息，数据分析方法为全样本分析。初次毕业去向落实数据统计截至 2025 年 8 月 31 日，年终毕业去向落实数据统计截至 2025 年 12 月 31 日。

● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于第三方机构开展的“黔南民族医学高等专科学校 2025 届毕业生就业质量调研问卷”。本次调研面向黔南民族医学高等专科学校 2310 名毕业生，以问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2025 年 11 月 10 日，回收有效问卷 1210 份，有效问卷回收率 52.38%，抽样方法为分层抽样。

● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方机构开展的“黔南民族医学高等专科学校 2025 年重点用人单位满意度调研问卷”。本次调研面向黔南民族医学高等专科学校用人单位库，以问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写。问卷回收截至 2025 年 11 月 10 日，回收有效问卷 35 份，抽样方法为随机抽样。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05%左右的误差，属正常现象。

目录 CONTENTS

学校简介 2
编制说明 5
● 毕业生就业数据 5
● 毕业生就业质量调研数据 5
● 用人单位调研数据 5
目录 CONTENTS 6
第一章 毕业生就业基本情况 11
一、毕业生规模与结构 11
（一）毕业生规模 11
（二）毕业生结构 11
二、毕业去向落实情况 15
（一）毕业去向分布 15
（二）年终毕业去向落实情况 18
三、政策性就业情况 21
四、就业单位流向 22
（一）就业单位行业 22
（二）就业单位性质 25
（三）就业职位类别 26
第二章 服务重点区域和领域就业情况 28
一、就业地理大区 28
二、国家区域发展战略服务情况 29
三、就业地域流向 30
五、主要就业城市 31
六、本地就业情况 31
（一）留本地就业率 31
（二）留本地就业生源 32
（三）省内就业城市 34

七、重点单位就业情况.....36
（一）医疗卫生相关单位就业情况.....36
（二）500 强企业就业情况.....36
第三章 毕业生升学与自主创业情况.....39
一、毕业生升学情况.....39
（一）总体升学情况.....39
（二）境内升学院校特征.....40
（三）境内升学原因.....42
二、毕业生自主创业情况.....42
（一）自主创业率.....42
（二）自主创业特征.....43
第四章 毕业生就业反馈.....45
一、就业满意度.....45
二、就业适配性.....45
（一）就业专业相关度.....45
（二）职业期待匹配度.....46
三、社会福利.....47
（一）社会保障度.....47
（二）社会保障满意度.....48
四、就业稳定性.....48
（一）离职率.....48
（二）离职原因.....49
五、职业发展.....50
（一）对用人单位综合评价.....50
（二）对工作稳定性评价.....50
六、求职进程.....51
（一）求职心态.....51
（二）求职经历.....52
（三）求职途径.....52
（四）求职耗时.....52

（五）获得工作机会.....53
七、未就业分析.....54
（一）求职关注因素.....54
（二）求职困难.....54
（三）期望帮扶.....55
第五章 毕业生教育教学反馈.....57
一、母校总体评价.....57
（一）人才培养满意度.....57
（二）母校推荐度.....58
二、课程教学评价.....58
（一）实践教学满意度.....58
（二）教师授课满意度.....59
（三）课程设置满意度.....59
（四）教学改进建议.....60
（五）课程设置改进建议.....60
三、就业创业服务评价.....61
（一）就业创业服务综合评价.....61
（二）就业服务建议.....61
第六章 社会评价与反馈.....64
一、用人单位对毕业生评价.....64
（一）对毕业生满意度.....64
（二）对毕业生职业发展潜力评价.....64
（三）对毕业生岗位表现评价.....65
二、用人单位对学校评价.....67
（一）对学校人才培养评价.....67
（二）对学校就业服务评价.....68
三、未来聘用意愿.....69
四、招聘行为分析.....70
（一）招聘关注因素.....70
（二）专业对口关注度.....70

（三）招聘途径.....71
（四）到校招聘原因.....71
第七章 毕业生就业发展趋势.....74
一、规模及毕业去向落实率变化趋势.....74
二、毕业去向变化趋势.....74
三、行业流向变化趋势.....75
四、地域流向变化趋势.....76
第八章 就业创业工作举措.....78
一、聚焦机制建设，压实工作责任体系.....78
二、拓展多元渠道，促进供需精准对接.....78
三、创新培养指导，提升学生就业竞争力.....78
四、落实精准帮扶，兜牢民生就业底线.....79
五、专升本工作取得历史性突破.....79
附录.....80
一、调研回收情况.....80
二、毕业生分系部就业数据综合统计表.....81
三、毕业生分专业就业数据综合统计表.....82

01

毕业生就业基本情况

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，主要从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、政策性就业情况、就业单位流向等方面进行分析，体现毕业生就业基本状况。

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

毕业生总人数为 2310 人。其中，男生 736 人，占毕业生总人数的 31.86%；女生 1574 人，占毕业生总人数的 68.14%。全体毕业生性别比[1]（以女生为 100，男生对女生的比例）为 46.76。

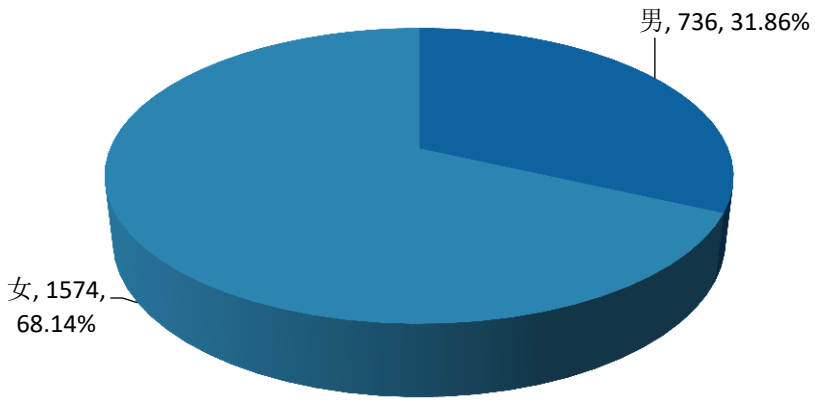


图 1- 1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构

1.系部结构

毕业生分布于 7 个系部，其中人数较多的系部为护理系（772 人，占比 33.42%）、医学系（718 人，占比 31.08%）、药学系（347 人，占比 15.02%）。各系部毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1- 1 毕业生系部分布

[1] 性别比参照国家统计局人口普查公报的计算及表达方式，以女生为 100，男生对女生的比例，结果保留两位小数。

系部	人数	占比
医学系	718	31.08%
护理系	772	33.42%
药学系	347	15.02%
医学检验系	175	7.58%
医学影像系	96	4.16%
口腔系	151	6.54%
公共课教学部	51	2.20%
总计	**2310**	**100.00%**

2.专业结构

毕业生人数较多的专业为护理（护理系）（563 人，占比 24.37%）、临床医学（医学系）（322 人，占比 13.94%）、中医学（医学系）（175 人，占比 7.58%）和医学检验技术（医学检验系）（175 人，占比 7.58%）。各专业毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1- 2 毕业生专业分布

系部	专业	人数	占比
医学系	临床医学	322	13.94%
	中医学	175	7.58%
	中医康复技术	86	3.72%
	针灸推拿	84	3.64%
	预防医学	51	2.20%
医学系 汇总		718	31.08%
护理系	护理	563	24.37%
	助产	94	4.07%
	护理(中医护理方向)	60	2.60%
	护理(老年护理方向)	55	2.38%
护理系 汇总		772	33.42%
药学系	药学	88	3.81%
	药品经营与管理	100	4.33%
	中药学	95	4.11%
	药品生产技术(中药制药技术方向)	64	2.77%
药学系 汇总		347	15.02%
医学检验系	医学检验技术	175	7.58%
医学检验系 汇总		175	7.58%
医学影像系	医学影像技术	96	4.16%
医学影像系 汇总		96	4.16%
口腔系	口腔医学技术	63	2.73%
	口腔医学	88	3.81%
口腔系 汇总		151	6.54%
公共课教学部	体育保健与康复	51	2.20%
公共课教学部 汇总		51	2.20%

系部	专业	人数	占比
总计		2310	100.00%

3.生源地结构

毕业生生源地覆盖 23 个省（自治区、直辖市），其中“贵州省”生源人数最多，共有 1997 人（占比 86.45%），贵州省外生源人数共有 314 人（占比 13.59%）。省外生源人数较多的地域为“重庆市”（35 人，占比 1.52%）、 “广西壮族自治区”（33 人，占比 1.43%）、“四川省”（31 人，占比 1.34%）和“云南省”（31 人，占比 1.34%）。毕业生生源地具体分布情况如下表所示。

表 1- 3 毕业生生源地分布

生源地	人数	占比
贵州省	1997	86.45%
重庆市	35	1.52%
广西壮族自治区	33	1.43%
四川省	31	1.34%
云南省	31	1.34%
湖南省	24	1.04%
甘肃省	22	0.95%
海南省	19	0.82%
江西省	14	0.61%
河南省	13	0.56%
黑龙江省	10	0.43%
内蒙古自治区	10	0.43%
山东省	10	0.43%
河北省	9	0.39%
吉林省	8	0.35%
陕西省	8	0.35%
新疆维吾尔自治区	7	0.30%
广东省	6	0.26%
宁夏回族自治区	6	0.26%
青海省	5	0.22%
安徽省	4	0.17%
山西省	4	0.17%
湖北省	4	0.17%
总计	2310	100.00%

4.民族结构

毕业生来自 24 个民族，其中“汉族”生源人数最多，共有 1264 人（占比 54.72%），少数民族生源人数 1046 人（占比 45.28%）。生源人数较多的少数民族为“布依族”（271

人，占比 11.73%）、“苗族”（261 人，占比 11.30%）、“土家族”（98 人，占比 4.24%）、“侗族”（96 人，占比 4.16%）。毕业生民族分布具体情况如下表所示。

表 1- 4 毕业生民族结构分布

民族	人数	占比
汉族	1264	54.72%
布依族	271	11.73%
苗族	261	11.30%
土家族	98	4.24%
侗族	96	4.16%
彝族	72	3.12%
其他	58	2.51%
水族	54	2.34%
仡佬族	39	1.69%
回族	23	1.00%
壮族	21	0.91%
白族	18	0.78%
黎族	11	0.47%
畲族	6	0.26%
蒙古族	6	0.26%
毛南族	2	0.09%
维吾尔族	2	0.09%
仫佬族	2	0.09%
瑶族	1	0.04%
满族	1	0.04%
达斡尔族	1	0.04%
哈尼族	1	0.04%
藏族	1	0.04%
土族	1	0.04%
总计	**2310**	**100.00%**

二、毕业去向落实情况

（一）毕业去向分布

1.初次毕业去向落实率

截至 2025 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 2310 人，毕业去向落实人数为 2017 人，初次毕业去向落实率[2]为 87.32%，其中单位就业率 49.52%、升学率 37.54%、自主创业率 0.26%。

[2] 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于全面开展高校毕业生就业状况跟踪调查工作的通知》（教就业厅函〔2024〕23 号），毕业去向落实率包含单位就业率、自主创业率、自由职业率、升学率，其计算公式为：毕业去向落实率=毕业去向落实人数/毕业生总人数*100.00%。本报告初次毕业去向落实率统计时间截至 2025 年 8 月 31 日，初次毕业去向落实数据仅为本节初次毕业去向落实情况分析的数据源。

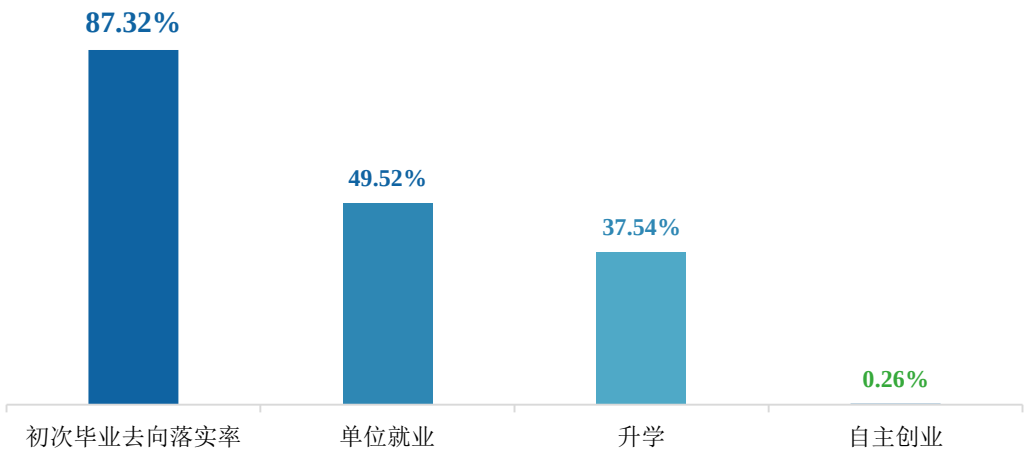


图 1- 2 毕业生初次毕业去向落实率

2.初次毕业去向分布

已落实毕业生的初次毕业去向主要为“专科升普通本科”（ 867 人，占比 37.54%）、“签就业协议形式就业”（ 849 人，占比 36.76%）、 “签劳动合同形式就业”（214 人，占比 9.26%）。毕业生初次毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1- 5 毕业生初次毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
单位就业	签就业协议形式就业	849	36.76%
	签劳动合同形式就业	214	9.26%
	其他录用形式就业	34	1.47%
	应征义务兵	34	1.47%
	西部计划	13	0.56%
单位就业 汇总		1144	49.52%
升学	专科升普通本科	867	37.54%
升学 汇总		867	37.54%
自主创业	个体工商户创业	4	0.18%
	信息咨询创业	1	0.04%
	花卉盆景创业	1	0.04%
自主创业 汇总		6	0.26%
待就业	求职中	274	11.85%
	签约中	11	0.48%
	拟应征入伍	4	0.18%
	拟参加公招考试	2	0.09%
	拟创业	1	0.04%
	就业见习	1	0.04%
待就业 汇总		293	12.68%
总计		**2310**	**100.00%**

3.分系部及专业初次毕业去向落实率

初次毕业去向落实率较高的系部为医学系（毕业人数 718 人，落实人数 659 人，落实率 91.78%）、医学检验系（毕业人数 175 人，落实人数 160 人，落实率 91.43%）、药学系（毕业人数 347 人，落实人数 309 人，落实率 89.05%）。

初次毕业去向落实率较高的专业为中医康复技术（医学系）（毕业人数 86 人，落实人数 84 人，落实率 97.67%）、针灸推拿（医学系）（毕业人数 84 人，落实人数 82 人，落实率 97.62%）、药品经营与管理（药学系）（毕业人数 100 人，落实人数 94 人，落实率 94.00%）。

各系部及专业的初次毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-6 毕业生分系部及专业初次毕业去向落实率

系部	专业	毕业人数	落实人数	初次毕业去向落实率
医学系	临床医学	322	293	90.99%
	中医学	175	153	87.43%
	中医康复技术	86	84	97.67%
	针灸推拿	84	82	97.62%
	预防医学	51	47	92.16%
医学系 汇总		718	659	91.78%
护理系	护理	816	699	85.66%
	助产	94	77	81.91%
	护理(中医护理方向)	60	45	75.00%
	护理(老年护理方向)	55	51	92.73%
护理系 汇总		772	632	81.87%
药学系	药学	88	75	85.23%
	药品经营与管理	100	94	94.00%
	中药学	95	85	89.47%
	药品生产技术(中药制药技术方向)	64	55	85.94%
药学系 汇总		347	309	89.05%
医学检验系	医学检验技术	175	160	91.43%
医学检验系 汇总		175	160	91.43%
医学影像系	医学影像技术	96	84	87.50%
医学影像系 汇总		96	84	87.50%
口腔系	口腔医学技术	63	55	87.30%
	口腔医学	88	77	87.50%
口腔系 汇总		151	132	87.42%
公共课教学部	体育保健与康复	51	41	80.39%
公共课教学部 汇总		51	41	80.39%
总计		**2310**	**2017**	**87.32%**

（二）年终毕业去向落实情况

1.毕业去向落实率

截至 2025 年 12 月 31 日，毕业生总人数为 2310 人，毕业去向落实人数为 2097 人，年终毕业去向落实率[3]为 90.78%，其中单位就业率 52.98%、升学率 37.54%、自主创业率 0.26%。

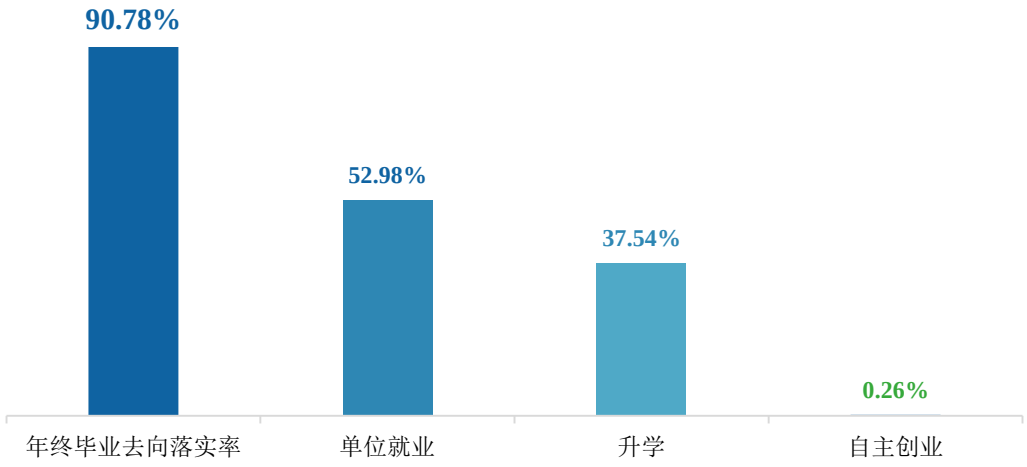


图 1- 3 毕业生年终毕业去向落实率

2.毕业去向分布

已落实毕业生的年终毕业去向主要为“签就业协议形式就业”（867 人，占比 37.54%）、“专科升普通本科”（867 人，占比 37.54%）、“签劳动合同形式就业”（242 人，占比 10.48%）。毕业生年终毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1- 7 毕业生年终毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
单位就业	签就业协议形式就业	867	37.54%
	签劳动合同形式就业	242	10.48%
	其他录用形式就业	65	2.81%
	应征义务兵	37	1.60%
	西部计划	13	0.55%
单位就业 汇总		1224	52.98%
升学	专科升普通本科	867	37.54%
升学 汇总		867	37.54%
自主创业	个体工商户创业	4	0.18%
	信息咨询创业	1	0.04%

[3]本报告年终毕业去向落实率（以下简称毕业去向落实率）统计时间截至 2025 年 12 月 15 日。

分类	毕业去向	人数	占比
	花卉盆景创业	1	0.04%
自主创业 汇总		6	0.26%
待就业	求职中	198	8.56%
	签约中	9	0.39%
	拟创业	4	0.18%
	拟参加公招考试	2	0.09%
待就业 汇总		213	9.22%
总计		**2310**	**100.00%**

3.分系部及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率较高的系部为医学系（毕业人数 718 人，落实人数 681 人，落实率 94.85%）、医学检验系（毕业人数 175 人，落实人数 163 人，落实率 93.14%）、口腔系（毕业人数 151 人，落实人数 138 人，落实率 91.39%）。

毕业去向落实率较高的专业为中医康复技术（医学系）（毕业人数 86 人，落实人数 86 人，落实率 100.00%）、针灸推拿（医学系）（毕业人数 84 人，落实人数 84 人，落实率 100.00%）、药品经营与管理（药学系）（毕业人数 100 人，落实人数 95 人，落实率 95.00%）。

各系部及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1- 8 毕业生分系部及专业毕业去向落实率

系部	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
医学系	临床医学	322	305	94.72%
	中医学	175	158	90.29%
	中医康复技术	86	86	100.00%
	针灸推拿	84	84	100.00%
	预防医学	51	48	94.12%
医学系 汇总		718	681	94.85%
护理系	护理	563	480	85.26%
	助产	94	87	92.55%
	护理(中医护理方向)	60	53	88.33%
	护理(老年护理方向)	55	51	92.73%
护理系 汇总		772	671	86.92%
药学系	药学	88	79	89.77%
	药品经营与管理	100	95	95.00%
	中药学	95	85	89.47%
	药品生产技术(中药制药技术方向)	64	56	87.50%
药学系 汇总		347	315	90.78%
医学检验系	医学检验技术	175	163	93.14%

系部	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率
医学检验系 汇总		175	163	93.14%
医学影像系	医学影像技术	96	86	89.58%
医学影像系 汇总		96	86	89.58%
口腔系	口腔医学技术	63	56	88.89%
	口腔医学	88	82	93.18%
口腔系 汇总		151	138	91.39%
公共课教学部	体育保健与康复	51	43	84.31%
公共课教学部 汇总		51	43	84.31%
总计		**2310**	**2097**	**90.78%**

4.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数为 668 人，毕业去向落实率为 90.76%；女生毕业去向落实人数为 1429 人，毕业去向落实率为 90.79%。

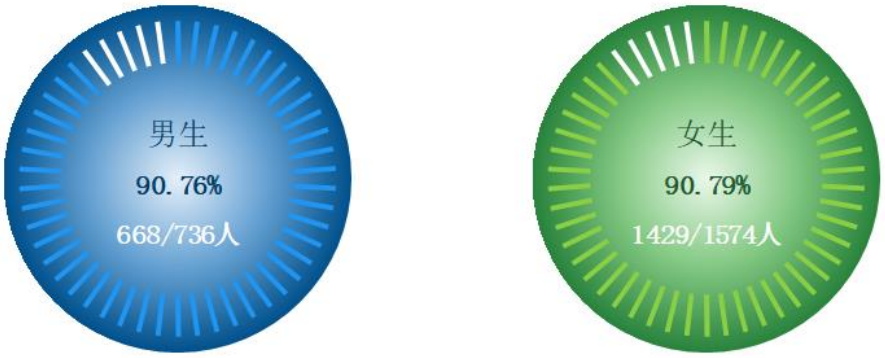


图 1- 4 毕业生分性别毕业去向落实率

5.分生源地毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数为 1815 人，毕业去向落实率为 90.93%；省外生源毕业去向落实人数为 282 人，毕业去向落实率为 89.81%。

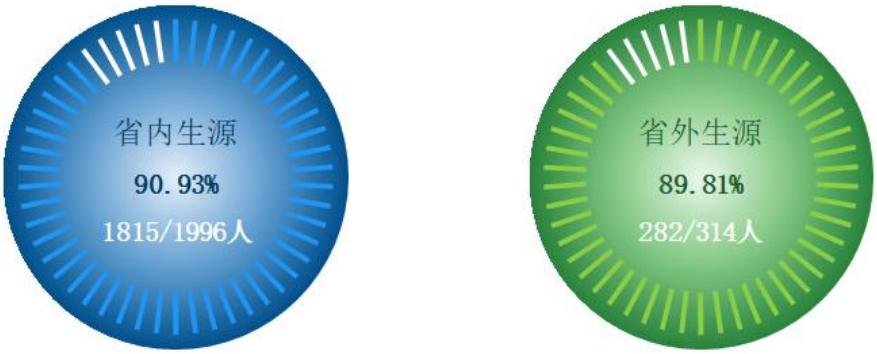


图 1- 5 毕业生分生源地毕业去向落实率

6.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数为 1141 人，毕业去向落实率为 90.27%；少数民族生源毕业去向落实人数为 956 人，毕业去向落实率为 91.40%。

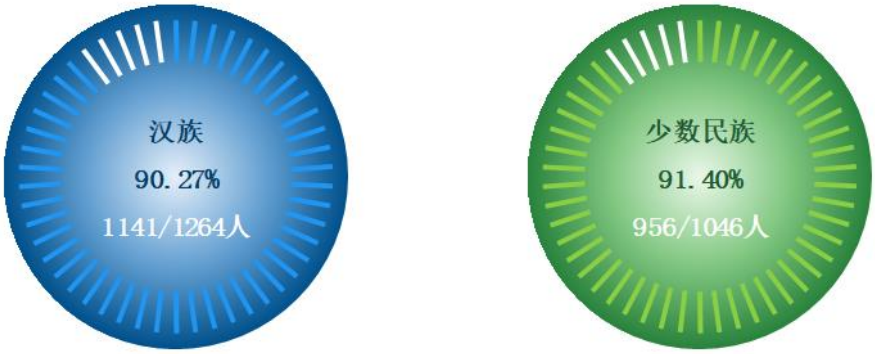


图 1- 6 毕业生分民族毕业去向落实率

三、政策性就业情况

近年来，国家及地方出台了一系列优惠政策鼓励高校毕业生积极参与基层就业项目，吸引更多毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层一线就业创业。同时，学校深入开展就业育人主题教育，引导毕业生把个人的理想追求融入党和国家事业之中。2025 届毕业生中，有 50 人从事国家基层项目或应征入伍，其中“西部计划”人数为 13 人，“应征义务兵”人数为 37 人。

西部计划

13 人



应征义务兵

37 人



图 1- 7 毕业生政策性就业情况

四、就业单位流向

就业单位流向反映了毕业生在各类单位的就业情况，体现了毕业生的就业单位画像。本节从就业单位行业、就业单位性质、就业职位类别三个维度展开，分析 1174 名毕业生[4]（包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）的就业流向。

（一）就业单位行业

1.总体就业行业分布

毕业生就业行业分布比较广泛，其主要流向与学校专业设置及人才培养定位的匹配度较高。按照国民经济行业分类标准[5]，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（602 人，占比 51.28%）、“批发和零售业”（133 人，占比 11.33%）、“制造业”（82 人，占比 6.98%）。毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

[4] 根据全国高校毕业生就业管理系统的数据统计规则，单位行业、单位性质、就业职位类别的统计范围包括以下三类毕业去向的毕业生：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业。

[5] 行业分类参照《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017），该标准由国家统计局、中国标准化研究院起草，原国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会批准发布，于 2017 年 10 月 1 日开始实施。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

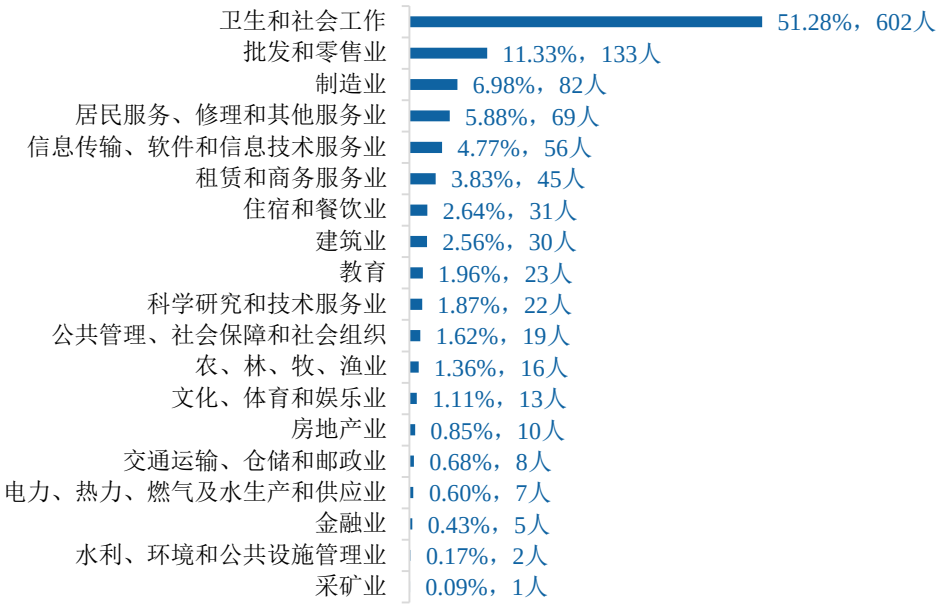


图 1-8 毕业生就业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 69.59%，各专业毕业生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

表 1-9 毕业生分系部及专业就业行业聚集度

系部	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
医学系	预防医学	22	卫生和社会工作(90.90%),批发和零售业(4.55%),住宿和餐饮业(4.55%)	100.00%
	中医学	104	卫生和社会工作(75.00%),批发和零售业(7.76%),信息传输、软件和信息技术服务业(6.90%)	89.66%
	临床医学	144	卫生和社会工作(77.51%),批发和零售业(4.14%),制造业(3.55%)	85.20%
	中医康复技术	36	卫生和社会工作(35.56%),批发和零售业(22.22%),居民服务、修理和其他服务业(11.11%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.11%)	80.00%
	针灸推拿	38	卫生和社会工作(52.73%),批发和零售业(9.09%),制造业(7.27%)	69.09%
医学系 汇总		334	卫生和社会工作(69.53%),批发和零售业(7.86%),信息传输、软件和信息技术服务业(4.67%)	82.06%
护理系	助产	29	卫生和社会工作(42.86%),批发和零售业(14.29%),居民服务、修理和其他服务业(11.9%)	69.05%
	护理	145	卫生和社会工作(35.51%),居民服务、修理和其他服务业(14.49%),批发和零售业(8.88%),制造业(8.88%)	67.76%
	护理(老年护理方向)	20	卫生和社会工作(29.03%),居民服务、修理和其他服务业(19.35%),批发和零售业(16.13%)	64.51%
	护理(中医护理方向)	23	卫生和社会工作(40.54%),批发和零售业(10.81%),租赁和商务服务业(10.81%)	62.16%
护理系 汇总		196	卫生和社会工作(36.42%),居民服务、修理和其他服务业(13.58%),批发和零售业(10.49%)	60.49%
药学系	中药学	47	卫生和社会工作(59.62%),制造业(17.31%),批发和零售业(13.46%)	90.39%
	药品经营与管理	56	卫生和社会工作(34.78%),批发和零售业(33.33%),租赁和商务服务业(13.04%)	81.15%
	药学	35	卫生和社会工作(36.96%),批发和零售业(19.57%),信息传输、软件和信息技术服务业(19.57%)	76.10%
	药品生产技术(中药制药技术方向)	18	批发和零售业(31.03%),卫生和社会工作(20.69%),住宿和餐饮业(10.34%)	62.06%
药学系 汇总		145	卫生和社会工作(39.80%),批发和零售业(24.49%),制造业(10.20%)	74.49%
医学检验系	医学检验技术	40	卫生和社会工作(48.28%),批发和零售业(12.07%),制造业(8.62%)	68.97%
医学检验系 汇总		40	卫生和社会工作(48.28%),批发和零售业(12.07%),制造业(8.62%)	68.97%
医学影像系	医学影像技术	36	卫生和社会工作(48.08%),租赁和商务服务业(11.54%),建筑业(9.62%)	69.24%
医学影像系 汇总		36	卫生和社会工作(48.08%),租赁和商务服务业(11.54%),建筑业(9.62%)	69.24%
口腔系	口腔医学技术	26	制造业(41.03%),卫生和社会工作(15.38%),建筑业(10.26%)	66.67%
	口腔医学	72	卫生和社会工作(81.58%),科学研究和技术服务业(5.26%),居民服务、修理和其他服务业(2.63%),住宿和餐饮业(2.63%),房地产业(2.63%)	94.73%
口腔系 汇总		100	卫生和社会工作(59.13%),制造业(13.91%),居民服务、修理和其他服务业(3.48%),住宿和餐饮业(3.48%),建筑业(3.48%),科学研究和技术服务业(3.48%),	86.96%
公共课教学部	体育保健与康复	13	批发和零售业(27.27%),居民服务、修理和其他服务业(18.18%),信息传输、软件和信息技术服	59.09%

系部	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
			务业(13.64%),	
公共课教学部 汇总		13	批发和零售业(27.27%),居民服务、修理和其他服务业(18.18%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.64%),	59.09%

2.省内就业行业分布

毕业生省内就业行业[6]主要为“卫生和社会工作”（504 人，占比 48.33%）、“批发和零售业”（125 人，占比 11.94%）、“制造业”（81 人，占比 7.74%）。

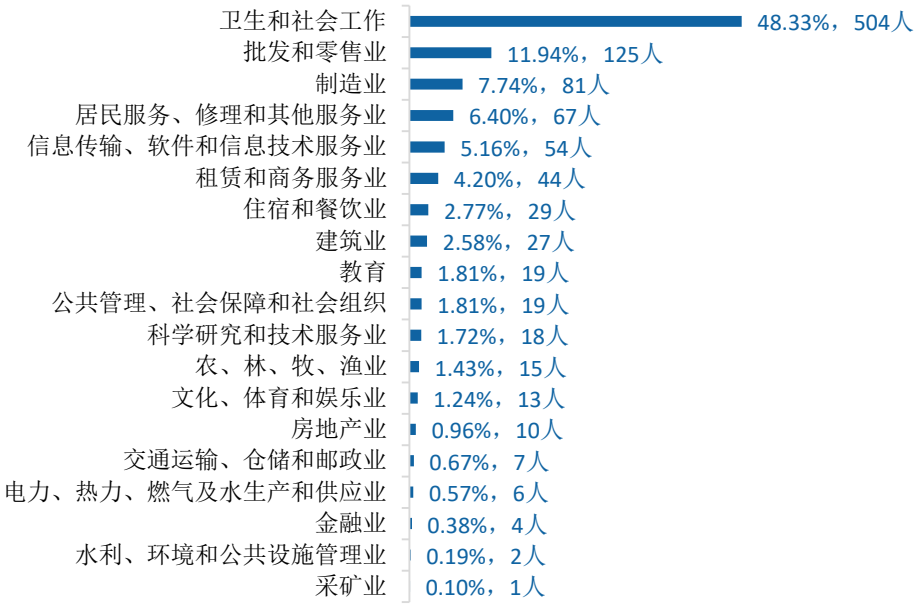


图 1- 9 毕业生省内就业单位行业分布

（二）就业单位性质

毕业生就业单位性质[7]主要为“其他企业”（726 人，占比 61.84%）、“医疗卫生单位”（299 人，占比 25.47%）、“其他企业（含民营企业等）”（66 人，占比 5.62%）。毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

[6] 本节统计范围仅包含毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的毕业生，故此处省内就业行业所分析的人数为 1174 人。

[7] 单位性质按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号）中的单位性质代码表进行分类统计。

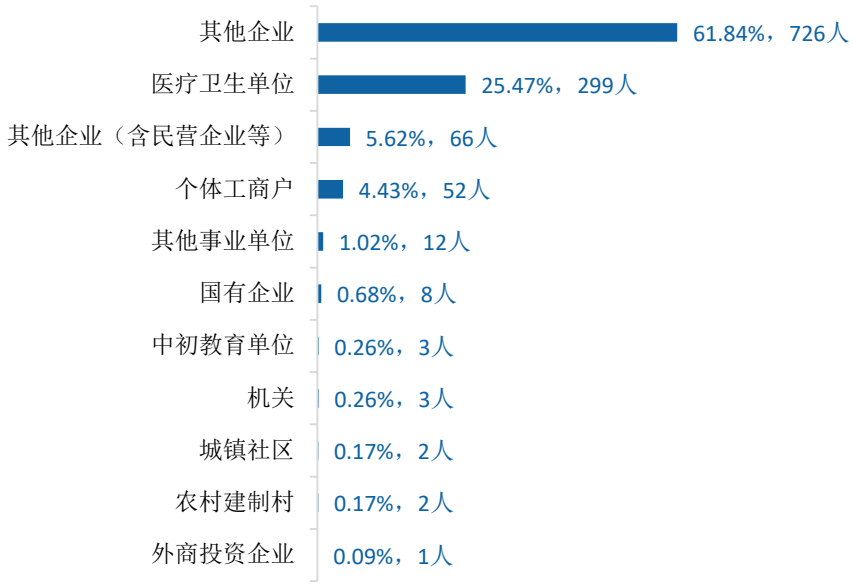


图 1- 10 毕业生就业单位性质分布

（三）就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“卫生专业技术人员”（726 人，占比 61.84%）、“其他人员”（299 人，占比 25.47%）、“办事人员和有关人员”（66 人，占比 5.62%）。毕业生就业职位类别具体分布情况如下图所示。

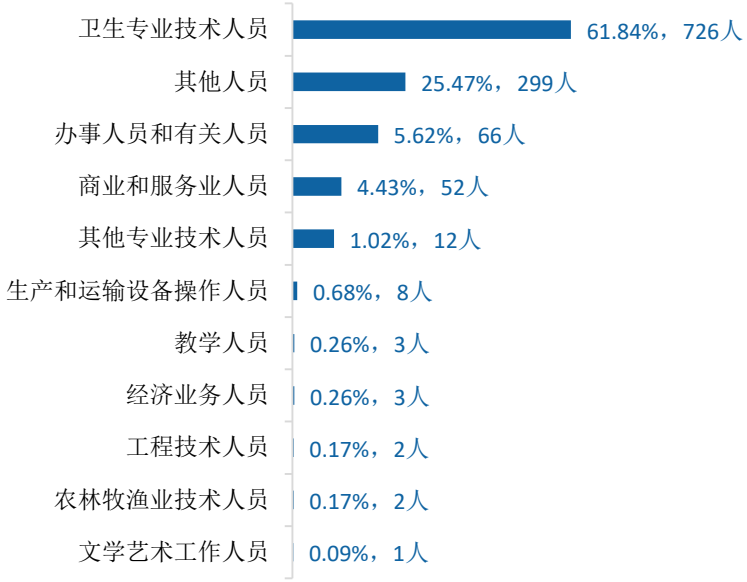


图 1- 11 毕业生就业职位类别分布

02

服务重点区域和领域就业情况

第二章 服务重点区域和领域就业情况

国家重点战略发展区域联南接北、承东启西，是我国不同区域优势互补、高质量发展的战略规划。同时，不同的战略发展区域承担着不同的发展使命，关注毕业生在国家区域发展战略的就业情况，有利于学校进一步引导毕业生服务国家战略发展需求。学校全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献力量。

服务重点区域和领域就业情况分析单位就业（不含应征义务兵）的 1187 名毕业生[8]，包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、管理助理、国家基层项目、地方基层项目。

一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务“推动西部大开发形成新格局，推动东北全面振兴取得新突破，促进中部地区加快崛起，鼓励东部地区加快推进现代化”等战略[9]。毕业生在东部地区就业 221 人，占单位就业毕业生的 18.62%；中部地区就业 49 人，占比 4.12%；西部地区就业 910 人，占比 76.66%；东北地区就业 7 人，占比 0.59%。

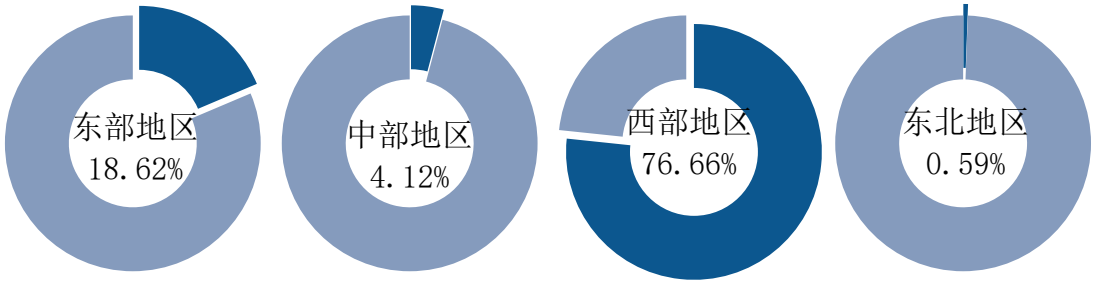


图 2- 1 毕业生就业地理大区分布

[8] 根据全国高校毕业生就业管理系统的数据统计规则，单位所在地的统计范围为单位就业（不含应征义务兵）的毕业生，即本章统计范围覆盖以下毕业去向的毕业生：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、管理助理、国家基层项目、地方基层项目。

[9] 东、中、西部和东北地区划分标准参照国家统计局官方划分标准（不含港澳台），具体划分如下：
A.东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南 10 个省（直辖市）；
B.中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；
C.西部地区：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 个省（自治区、直辖市）；
D.东北地区：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。

二、国家区域发展战略服务情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，为国家重大区域发展战略输送人才，学校积极响应国家号召，主动对接国家重大发展战略项目，为毕业生服务国家经济发展搭建平台，有效引导毕业生服务国家区域发展战略[10]。其中，毕业生在长江经济带就业 1011 人，占单位就业毕业生的 85.17%，“一带一路”经济带就业 175 人（占比 14.74%），长江三角洲地区就业 108 人（占比 9.10%），京津冀区域就业 8 人（占比 0.67%），粤港澳大湾区就业 83 人（占比 6.99 %），黄河流域就业 60 人（占比 5.05%）。

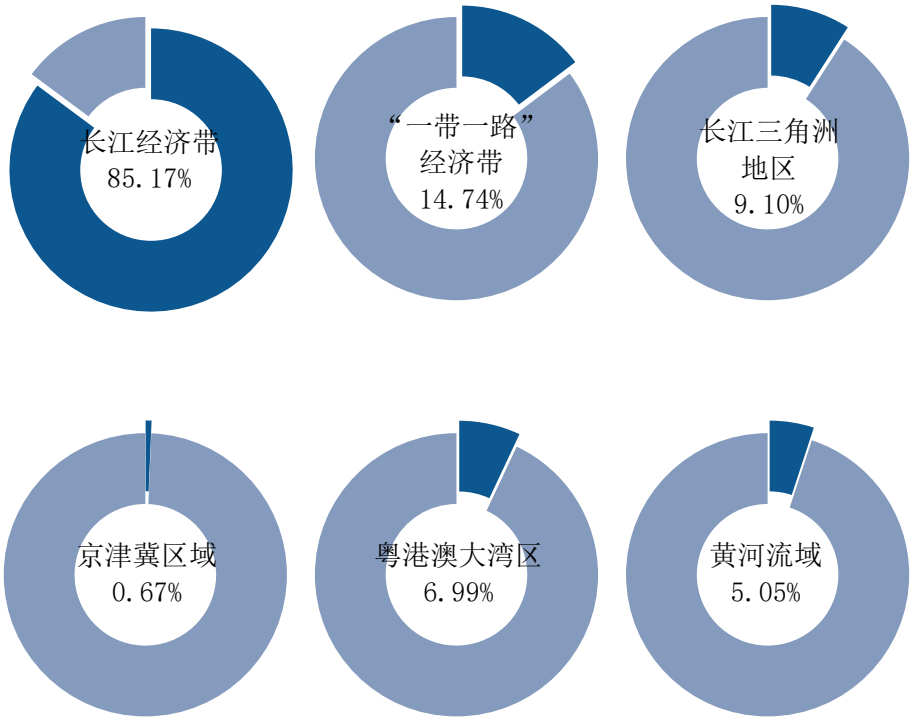


图 2-2 毕业生国家区域发展战略服务情况

[10] 国家区域发展战略：本报告严格按照国家区域发展战略的划分进行分析，各大区域发展战略涉及的省份有重复，未进行去重。

A.长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省（直辖市）。

B.“一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》，包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省（自治区、直辖市）。

C.长江三角洲地区：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海、江苏、浙江、安徽全域。

D.京津冀区域：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局会议审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E.粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央、国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F.黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

三、就业地域流向

毕业生就业地域分布广泛，覆盖 27 个省（自治区、直辖市），其中“贵州省”就业人数最多，共有 818 人（占比 68.91%），贵州省外就业人数共有 368 人（占比 31.09%）。省外就业人数较多的地域为“广东省”（87 人，占比 7.33%）、“浙江省”（71 人，占比 5.98%）、“四川省”（26 人，占比 2.19%）。毕业生就业地域具体分布情况如下表所示。

表 2- 1 毕业生就业地域分布

就业地域	人数	占比
贵州省	818	68.91%
广东省	87	7.33%
浙江省	71	5.98%
四川省	26	2.19%
江苏省	21	1.77%
云南省	16	1.35%
河南省	16	1.35%
重庆市	15	1.26%
上海市	13	1.10%
新疆	12	1.01%
湖南省	11	0.93%
广西	10	0.84%
湖北省	10	0.84%
海南省	9	0.76%
福建省	9	0.76%
江西省	7	0.59%
河北省	5	0.42%
甘肃省	4	0.34%
黑龙江	4	0.34%
安徽省	3	0.25%
北京市	3	0.25%
陕西省	3	0.25%
内蒙古	3	0.25%
山东省	3	0.25%
青海省	3	0.25%
吉林省	3	0.25%
山西省	2	0.17%
总计	**1187**	**100.00%**

五、主要就业城市

当前，随着新一轮科技革命和产业变革加速演进，人才资源的战略性地位更加凸显。城市吸引和成就人才，人才选择和贡献城市，这是城市和人才之间的双向奔赴。从毕业生就业单位所在城市来看，毕业生主要流向的城市为“黔南布依族苗族自治州”（285 人，占单位就业毕业生的 24.01%）、“贵阳市”（149 人，占比 12.55%）、“毕节市”（118 人，占比 9.94%）。

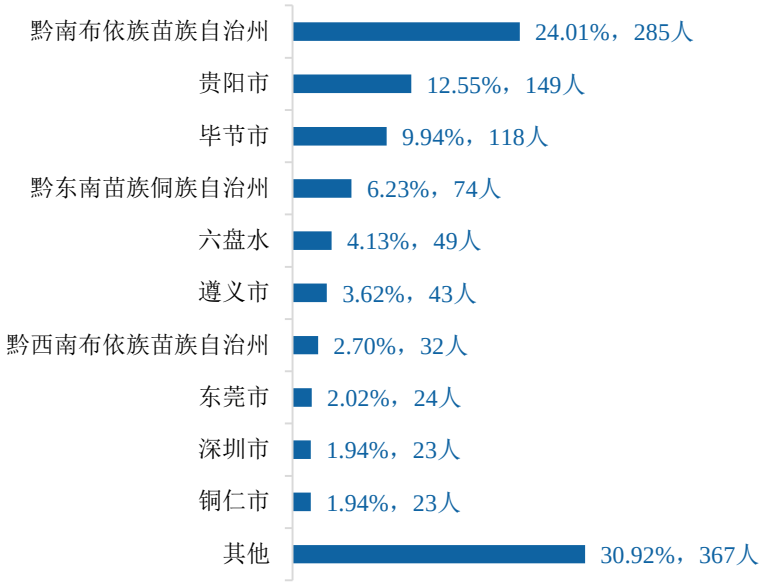


图 2- 3 毕业生主要就业城市分布（前 10）

六、本地就业情况

毕业生留在学校所在省份贵州省就业的人数为 818 人，占单位就业毕业生的 68.91%。本节主要从留本地就业率、留本地就业生源、省内就业城市三个方面展开分析，展现学校为省内社会经济发展提供人才支撑的现状。

（一）留本地就业率

毕业生留在贵州省就业的人数为 818 人，留省就业率[11]为 68.91%。毕业生留在黔南布

[11] 留省就业率=留省单位就业人数/单位就业人数*100.00%，其中“留省单位就业人数”为毕业生留在学校所在省份的就业人数。

依族苗族自治州就业的人数为 285 人，留州就业率[12]为 24.01%。

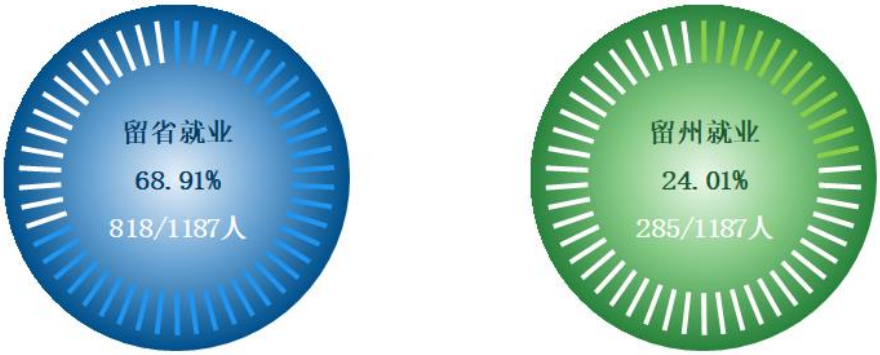


图 2-4 毕业生留本地就业情况

留省就业率较高的系部为医学系（留省就业人数 319 人，留省就业率 77.62%）、护理系（留省就业人数 237 人，留省就业率 71.17%）、医学影像系（留省就业人数 37 人，留省就业率 71.15%）。

留州就业率较高的系部为护理系（留州就业人数 105 人，留州就业率 31.53%）、医学系（留州就业人数 115 人，留州就业率 27.98%）、医学影像系（留州就业人数 13 人，留州就业率 25.00%）。

各系部毕业生留本地就业情况如下表所示。

表 2-2 毕业生分系部留本地就业情况

系部	就业人数	留省就业人数	留省就业率	留州就业人数	留州就业率
医学系	411	319	77.62%	115	27.98%
护理系	333	237	71.17%	105	31.53%
药学系	196	116	59.18%	28	14.29%
医学检验系	58	40	68.97%	9	15.52%
医学影像系	52	37	71.15%	13	25.00%
口腔系	115	58	50.43%	10	8.70%
公共课教学部	22	11	50.00%	5	22.73%
总计	**1187**	**818**	**68.91%**	**285**	**24.01%**

（二）留本地就业生源

1.留省就业毕业生生源分布

毕业生在贵州省内就业人数为 818 人，其中省内生源留省内就业的人数为 775 人，占

[12] 留州就业率=留州单位就业人数/单位就业人数*100.00%，其中“留州单位就业人数”为毕业生留在学校所在城市的就业人数。

省内单位就业毕业生的 94.74%，省外生源留省内就业比例较高的为“重庆市”（6 人，占比 0.73%）、“广西壮族自治区”（ 6 人，占比 0.73%）、“云南省”（ 6 人，占比 0.73%）。留贵州省就业毕业生的生源地分布情况如下表所示。

表 2- 3 留省就业毕业生生源地分布

生源属性	生源地	留省就业人数	占比
贵州籍	贵州省	775	94.74%
非贵州籍	重庆市	6	0.73%
	广西壮族自治区	6	0.73%
	云南省	6	0.73%
	四川省	4	0.49%
	湖南省	4	0.49%
	江西省	3	0.38%
	河南省	2	0.25%
	内蒙古自治区	2	0.25%
	河北省	2	0.25%
	其他	8	0.96%
总计		**818**	**100.00%**

留在贵州省就业的毕业生中，贵州籍生源比例达到 100%的系部为公共课教学部（11 人，占比 100.00%）。

表 2- 4 留省就业毕业生分系部生源地分布

系部	贵州籍		非贵州籍		留省就业人数
	人数	占比	人数	占比	
医学系	287	89.97%	32	10.03%	319
护理系	236	99.58%	1	0.42%	237
药学系	115	99.14%	1	0.86%	116
医学检验系	39	97.50%	1	2.50%	40
医学影像系	32	86.49%	5	13.51%	37
口腔系	55	94.83%	3	5.17%	58
公共课教学部	11	100.00%	-	-	11
总计	**775**	**94.74%**	**43**	**5.26%**	**818**

2.留州就业毕业生生源分布

留在黔南布依族苗族自治州就业的毕业生中，95.10%的毕业生为贵州籍生源，4.90%的毕业生为非贵州籍生源。

表 2- 5 留州就业毕业生生源地分布

生源属性	生源地	留州就业人数	占比
贵州籍	贵州省	271	95.10%

生源属性	生源地	留州就业人数	占比
非贵州籍	广西壮族自治区	3	1.05%
	湖南省	3	1.05%
	云南省	2	0.70%
	江西省	2	0.70%
	其他	4	1.40%
总计		**285**	**100.00%**

留在黔南布依族苗族自治州就业的毕业生中，贵州籍生源达到 100%的系部为药学系（28 人，占比 100.00%）、医学影像系（9 人，占比 100.00%）、口腔系（10 人，占比 100.00%）、公共课教学部（5 人，占比 100.00%）。

表 2- 6 留州就业毕业生分系部生源地分布

系部	贵州籍		非贵州籍		留州就业人数
	人数	占比	人数	占比	
医学系	103	89.57%	12	10.43%	115
护理系	104	99.05%	1	0.95%	105
药学系	28	100.00%	-	-	28
医学检验系	9	100.00%	-	-	9
医学影像系	12	92.31%	1	7.69%	13
口腔系	10	100.00%	-	-	10
公共课教学部	5	100.00%	-	-	5
总计	**271**	**95.09%**	**14**	**4.91%**	**285**

（三）省内就业城市

毕业生省内就业城市主要为“黔南布依族苗族自治州”（285 人，占省内单位就业毕业生的 24.01%）、“贵阳市”（149 人，占比 12.55%）、“毕节市”（118 人，占比 9.94%）。

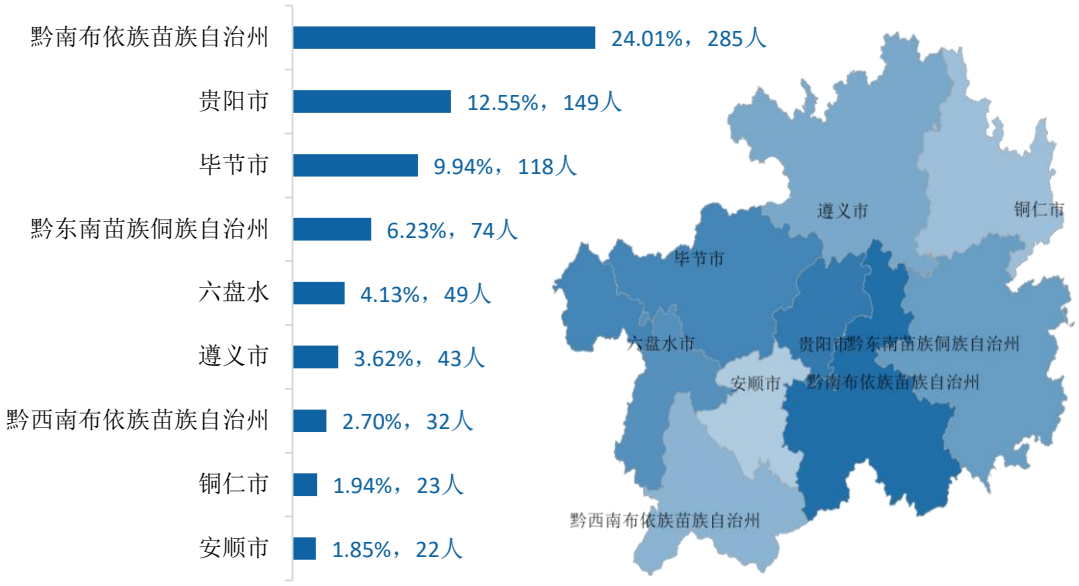


图 2-5 毕业生省内就业城市分布

七、重点单位就业情况

（一）医疗卫生相关单位就业情况

毕业生在医疗卫生相关单位[13]就业 683 人，占单位就业的 58.18%。毕业生在医疗卫生相关单位就业的类型主要为“医院”（253 人，占医疗卫生相关单位就业毕业生的 37.04%）、“其他[14]”（204 人，占比 29.87%）、“卫生院”（94 人，占比 13.76%）。

表 2- 7 毕业生在医疗卫生相关单位就业情况

医疗卫生相关单位	人数	占比
医院	253	37.04%
其他	204	29.87%
卫生院	94	13.76%
诊所	70	10.25%
门诊部	24	3.51%
社区卫生服务中心（站）	23	3.37%
护理院、护理站	5	0.73%
妇幼保健院/计划生育服务中心	5	0.73%
医学检验实验室等	2	0.29%
专科疾病防治院（所、站）	1	0.15%
村卫生室（所）	1	0.15%
疗养院	1	0.15%
总计	**683**	**100.00%**

（二）500 强企业就业情况

毕业生进入 500 强企业[15]就业的人数为 25 人，占单位就业毕业生的 1.34%。

表 2- 8 毕业生 500 强企业就业情况

序号	企业名称	500 强标签	就业人数
1	珠海格力电器股份有限公司	世界 500 强	1
2	中铁五局集团有限公司	世界 500 强	1
3	蓝思科技股份有限公司	中国 500 强	1
4	生益电子股份有限公司	中国 500 强	2
5	胜宏科技（惠州）股份有限公司	中国 500 强	1

[13] 医疗卫生相关单位：1.综合医院、中医医院、中西医结合医院、民族医医院、专科医院、康复医院；2.妇幼保健院、妇幼保健计划生育服务中心；3.社区卫生服务中心、社区卫生服务站；4.中心卫生院、乡（镇）卫生院、街道卫生院；5.疗养院；6.综合门诊部、专科门诊部、中医门诊部、中西医结合门诊部、民族医门诊部；7.诊所、中医诊所、民族医诊所、卫生所、医务室、卫生保健所、卫生站；8.村卫生室（所）；9.急救中心、急救站；10.临床检验中心；11.专科疾病防治院、专科疾病防治所、专科疾病防治站；12.护理院、护理站；13.医学检验实验室、病理诊断中心、医学影像诊断中心、血液透析中心、安宁疗护中心；14.其他诊疗机构。

[14] 其他包含制药公司、药房等。

[15] 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2024 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统计为世界 500 强。

序号	企业名称	500 强标签	就业人数
6	湖南裕能新能源电池材料股份有限公司	中国 500 强	2
7	中创新航科技集团股份有限公司	中国 500 强	1
8	江苏长电科技股份有限公司	中国 500 强	1
9	伯恩光学（惠州）有限公司	中国 500 强	1
10	世纪恒通科技股份有限公司	中国 500 强	2
11	中国联合网络通信有限公司	中国 500 强	1
12	中国石化销售股份有限公司	中国 500 强	1
总计			15

03

毕业生升学与自主创业情况

第三章 毕业生升学与自主创业情况

本部分数据来源于全国高校毕业生就业管理系统及“黔南民族医学高等专科学校 2025 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从毕业生升学情况与自主创业情况两个方面进行分析。

一、毕业生升学情况

在知识经济时代，随着我国高等教育普及化水平持续提高，学历继续教育与经济社会发展的结合更加紧密，越来越多的毕业生选择升学进行自我提升。了解毕业生升学的基本情况、升学院校特征、升学反馈等信息，有利于学校、系部、专业有针对性地开展升学相关辅导工作。

（一）总体升学情况

1.总体升学率

毕业生总体升学人数 867 人，升学率[16]为 37.54%。



867 人

37.54%

升学

图 3- 1 毕业生升学情况

2.分系部及专业升学率

升学率较高的系部为医学检验系（升学 105 人，升学率 60.00%）、护理系（升学 336 人，升学率 43.52%）、医学系（升学 250 人，升学率 34.82%）。

[16] 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号），升学包含专科升普通本科，升学率=升学人数/毕业生总人数*100.00%。

升学率较高的专业为医学检验技术（医学检验系）（升学 105 人，升学率 60.00%）、预防医学（医学系）（升学 25 人，升学率 49.02%）、护理（护理系）（升学 262 人，升学率 46.54%）。

表 3- 1 毕业生分系部及专业升学率

系部	专业	毕业人数	升学人数	升学率
医学系	预防医学	51	25	49.02%
	中医康复技术	86	37	43.02%
	临床医学	322	124	38.51%
	针灸推拿	84	27	32.14%
	中医学	175	37	21.14%
医学系 汇总		718	250	34.82%
护理系	护理	563	262	46.54%
	助产	94	40	42.55%
	护理(老年护理方向)	55	20	36.36%
	护理(中医护理方向)	60	14	23.33%
护理系 汇总		772	336	43.52%
药学系	药品生产技术(中药制药技术方向)	64	26	40.63%
	中药学	95	32	33.68%
	药学	88	29	32.95%
	药品经营与管理	100	22	22.00%
药学系 汇总		347	109	31.41%
医学检验系	医学检验技术	175	105	60.00%
医学检验系 汇总		175	105	60.00%
医学影像系	医学影像技术	96	33	34.38%
医学影像系 汇总		96	33	34.38%
口腔系	口腔医学技术	63	16	25.40%
	口腔医学	88	6	6.82%
口腔系 汇总		151	22	14.57%
公共课教学部	体育保健与康复	51	12	23.53%
公共课教学部 汇总		51	12	23.53%
总计		**2310**	**867**	**37.54%**

（二）境内升学院校特征

1.境内升学院校类型

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“医药类院校”（820 人，占比 94.58%）、“师范类院校”（ 16 人，占比 1.84%）、“综合类院校”（16 人，占比 1.84%）。

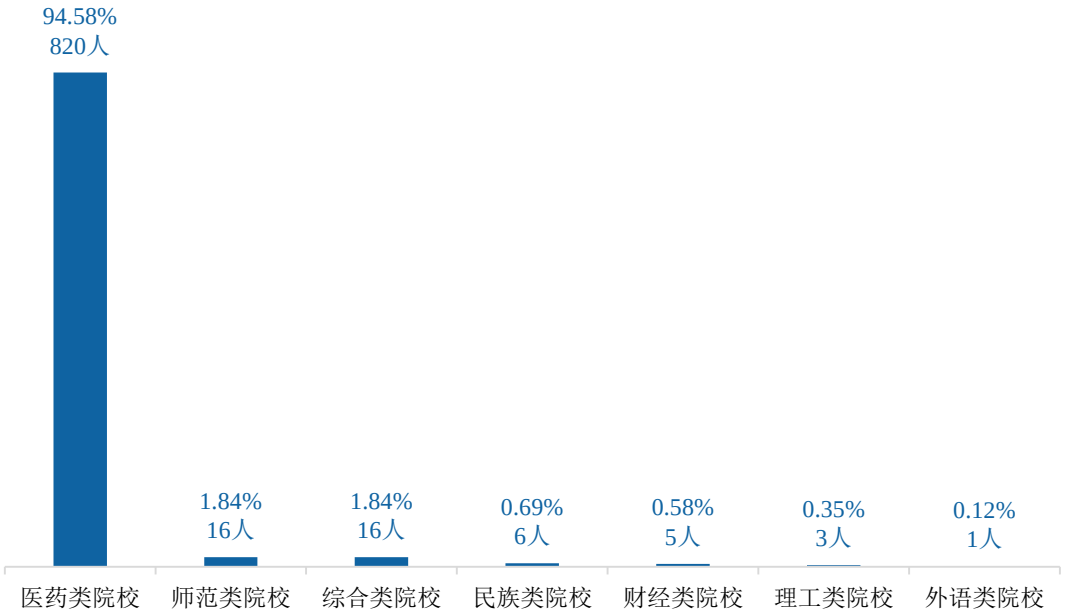


图 3- 2 毕业生境内升学院校类型

2.境内升学高校名单

毕业生境内升学人数较多的高校为“贵州中医药大学时珍学院”（242 人）、“贵州医科大学”（152 人）、“贵阳康养职业大学”（122 人）。毕业生境内升学高校名单如下表。

表 3- 2 毕业生境内升学高校名单（人数≥2 人）

序号	境内升学高校名称	升学人数
1	贵州中医药大学时珍学院	242
2	贵州医科大学	152
3	贵阳康养职业大学	122
4	遵义医科大学	108
5	遵义医科大学医学与科技学院	92
6	贵州中医药大学	72
7	贵州医科大学神奇民族医药学院	32
8	安顺学院	9
9	遵义师范学院	5
10	铜仁学院	5
11	贵州民族大学	5
12	兴义民族师范学院	4
13	黔南民族师范学院	3
14	贵州师范大学	3
15	贵州黔南经济学院	3
16	贵阳信息科技学院	3
17	贵州商学院	2
18	贵阳学院	2

（三）境内升学原因

毕业生选择境内升学的原因主要为“提升学历”（占比 69.98%）、“增加择业资本，站在更高的求职起点”（占比 15.01%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（占比 9.73%）。

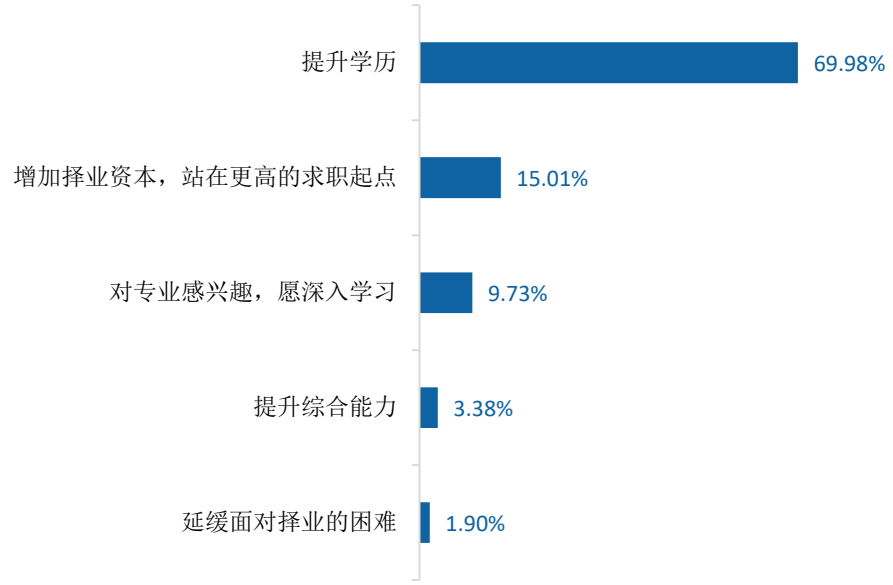


图 3-3 毕业生境内升学原因

二、毕业生自主创业情况

创新是社会进步的灵魂，创业是推动经济社会发展、改善民生的重要途径，青年学生富有想象力和创造力，是创新创业的有生力量。当前，青年学生创业已经成为社会关注的焦点，越来越多的青年学生选择投身创业热潮，实现青春理想。本节展示毕业生自主创业情况，从自主创业率、自主创业特征两个方面进行分析。

（一）自主创业率

毕业生中选择自主创业的人数为 6 人，自主创业率为 0.26%，共分布于 3 个系部、4 个专业。

表 3-3 毕业生自主创业情况

系部	专业	创业人数	占比
医学系	针灸推拿	1	16.67%
	中医康复技术	1	16.67%
医学系 汇总		2	33.33%

系部	专业	创业人数	占比
药学系	药学	2	33.33%
药学系 汇总		2	33.33%
公共课教学部	体育保健与康复	2	33.33%
公共课教学部 汇总		2	33.33%
总计		**6**	**100.00%**

（二）自主创业特征

1.自主创业类型

毕业生自主创业类型主要为“个体工商户创业”（4 人，占比 66.67%）、“信息咨询创业”（1 人，占比 16.67%）、“花卉盆景创业”（1 人，占比 16.67%）。

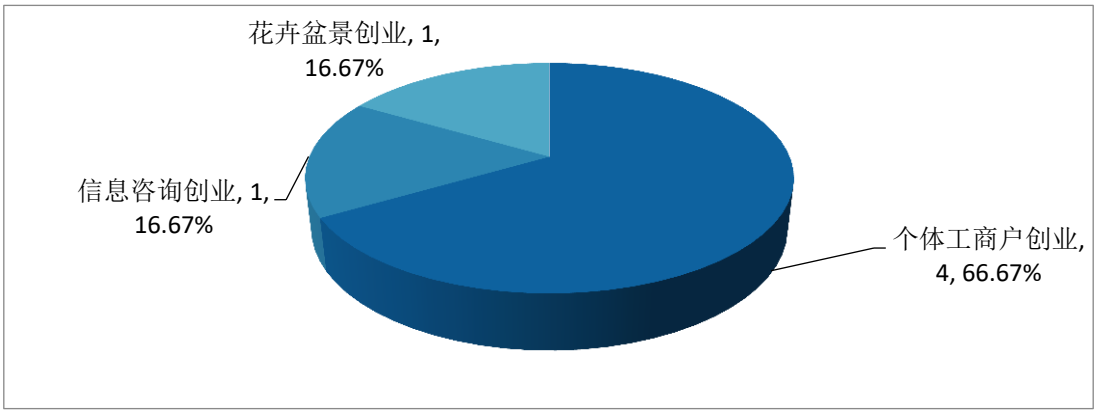


图 3- 4 毕业生自主创业类型分布

2.自主创业行业

毕业生自主创业行业主要分布在“批发和零售业”（2 人，占比 33.33%）、“住宿和餐饮业”（2 人，占比 33.33%）。

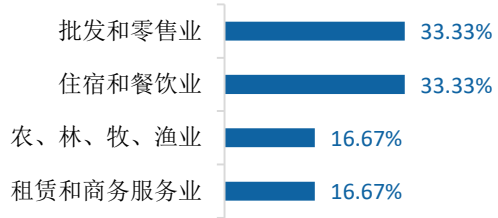


图 3- 5 毕业生自主创业行业分布

04

毕业生就业反馈

第四章 毕业生就业反馈

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。发挥高校毕业生就业状况对学校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，需要全面了解毕业生职业发展情况。本部分数据来源于“黔南民族医学高等专科学校 2025 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从就业满意度、就业适配性、社会福利等多个方面展开分析，通过毕业生对自身就业结果的综合评价来反馈其就业质量。

一、就业满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研结果显示，毕业生就业满意度[17]为 91.49%，其中“非常满意”占比 18.60%，“满意”占比 33.61%，“比较满意”占比 39.28%。

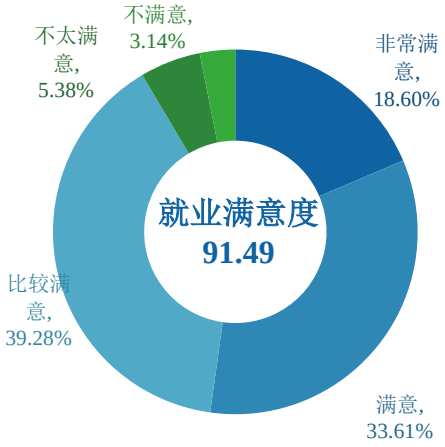


图 4- 1 毕业生就业满意度

二、就业适配性

（一）就业专业相关度

毕业生就业专业相关度[18]为 79.57%，其中“非常相关”占比 21.25%，“相关”占比

[17] 满意度=（非常满意+满意+比较满意）/（非常满意+满意+比较满意+不太满意+不满意）*100.00%。下同。
[18] 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+不相关）*100.00%。下同。

31.34%，“比较相关”占比 26.98%。

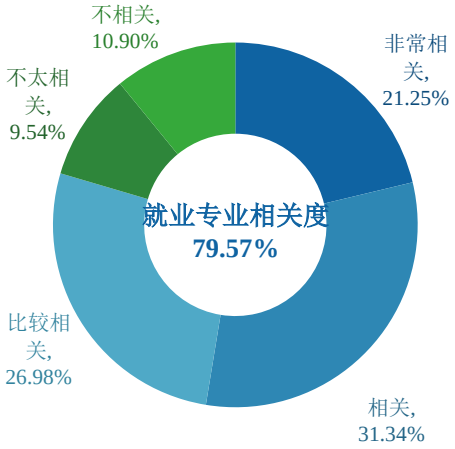


图 4- 2 毕业生就业专业相关度

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（占比 47.71%）、“专业工作收入水平较低”（占比 34.86%）、“专业工作岗位招聘少”（占比 34.86%）。

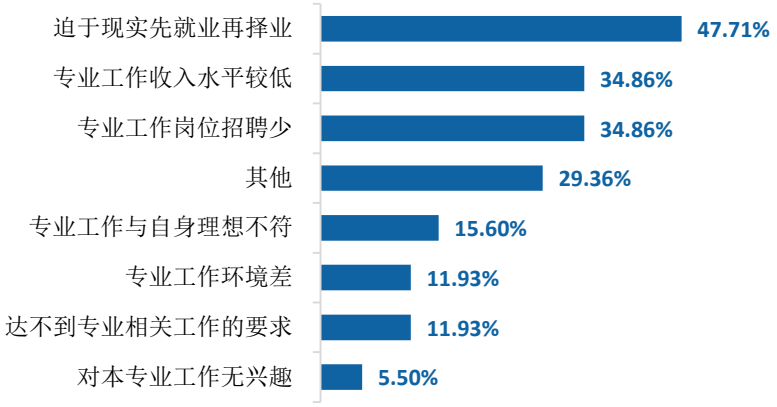


图 4- 3 毕业生就业与专业不相关原因（多选题[19]）

（二）职业期待匹配度

职业期待匹配度体现毕业生当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度[20]为 77.93%，其中“非常吻合”占比 16.35%，“吻合”占比 24.25%，“比较吻合”占比 37.33%。

[19] 多选题的各选项占比之和大于 100.00%。下同。
[20] 匹配度=（非常吻合+吻合+比较吻合）/（非常吻合+吻合+比较吻合+不太吻合+不吻合）*100.00%。下同。

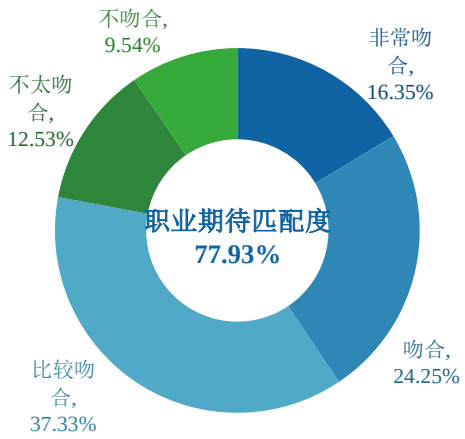


图 4- 4 毕业生职业期待匹配度

毕业生认为当前的工作与自身需求吻合度较高的方面主要为“个人职业发展前景”（占比 43.87%）、“所学专业知识能力”（占比 38.69%）、“个人能力素质”（占比 32.15%）。

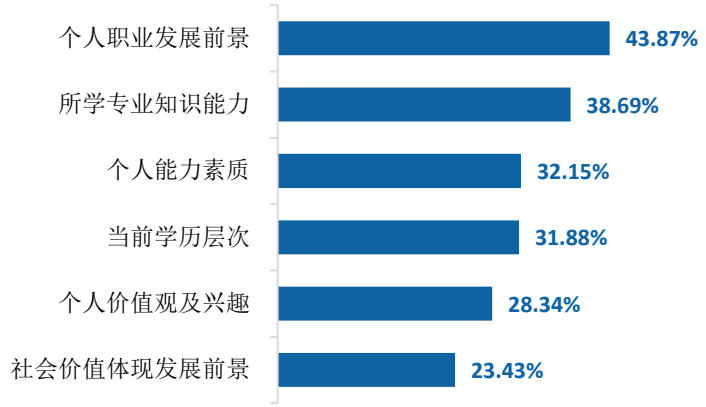


图 4- 5 毕业生认为当前的工作与自身需求吻合度较高的方面（多选题）

三、社会福利

社会福利是毕业生通过辛勤工作享有改善其物质和文化生活的待遇，是让生活处于良好状态的重要保障。本节主要从社会保障情况的维度进行分析。

（一）社会保障度

毕业生就业享有一定社会保障的比例为 66.75%，其中“提供五险一金[21]外，还提供其他保障和补贴”占比 8.17%，“五险一金”占比 27.79%，“仅五险”占比 30.79%。

[21] “五险”指工伤、失业、医疗、养老、生育，有些地区也合称“四险”，“一金”指住房公积金。

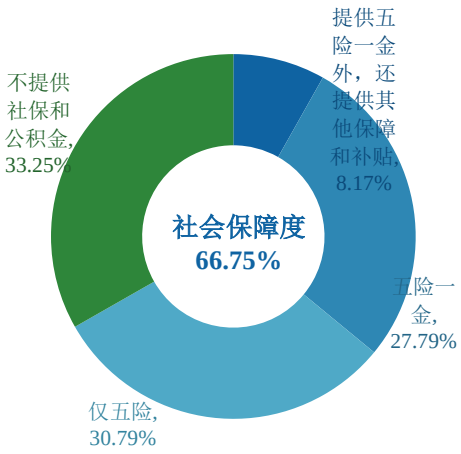


图 4- 6 毕业生社会保障情况

（二）社会保障满意度

毕业生对当前工作的社会保障满意度为 77.66%，其中“非常满意”占比 10.90%，“满意”占比 21.80%，“比较满意”占比 44.96%。

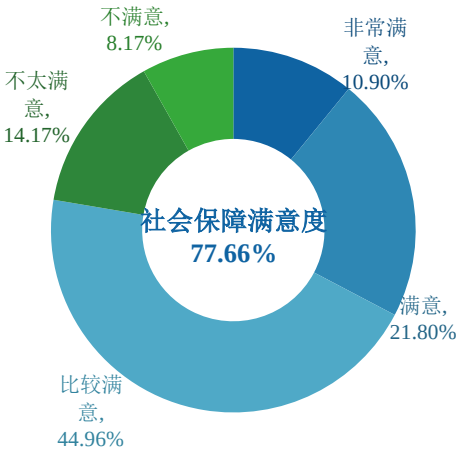


图 4- 7 毕业生社会保障满意度

四、就业稳定性

就业稳定性是毕业生就业后能在一个特定时间期限内稳定工作，同时这份工作又能保障其生活维持在稳定水平的一种状态。本节分析毕业生自工作以来的离职情况及离职原因。

（一）离职率

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为

71.39%（离职率 28.61%）。其中“离职过 1 次”占比 21.53%、“离职过 2 次”占比 4.90%、“离职过 3 次及以上”占比 2.18%。

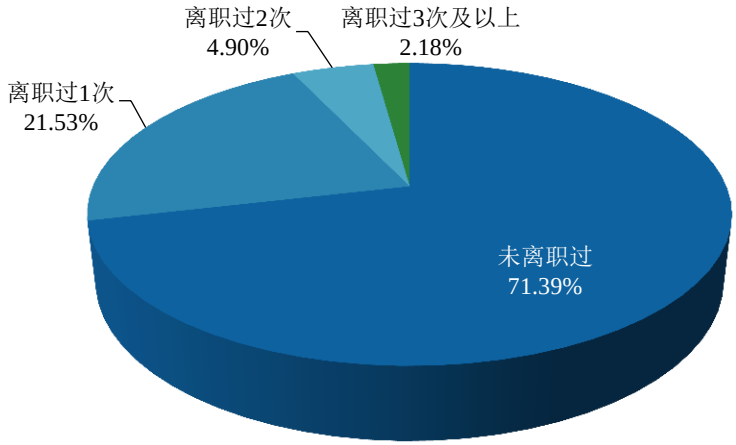


图 4- 8 毕业生就业稳定性（离职率反向指标）

（二）离职原因

对于有过离职经历的毕业生，其离职的原因主要为“薪资福利差”（占比 36.19%）、“发展空间不大”（占比 35.24%）、“其他”（占比 30.48%）。

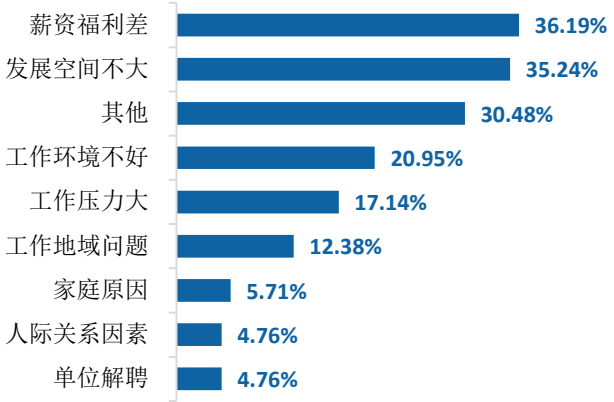


图 4- 9 毕业生离职原因（多选题）

五、职业发展

（一）对用人单位综合评价

毕业生对用人单位综合满意度为 85.56%，其中“非常满意”占比 14.99%，“满意”占比 25.07%，“比较满意”占比 45.50%。

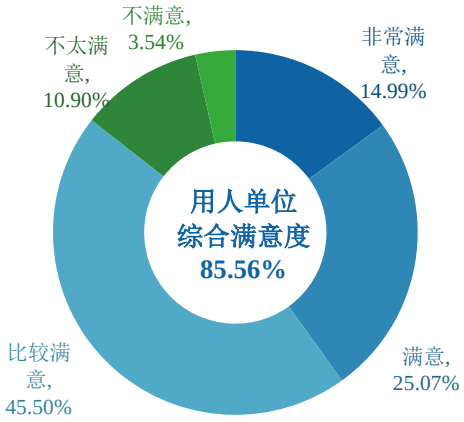


图 4- 10 毕业生对用人单位综合满意度

（二）对工作稳定性评价

毕业生认为目前所在单位的工作稳定性为 83.65%，其中“非常稳定”占比 13.35%，“稳定”占比 26.43%，“比较稳定”占比 43.87%。

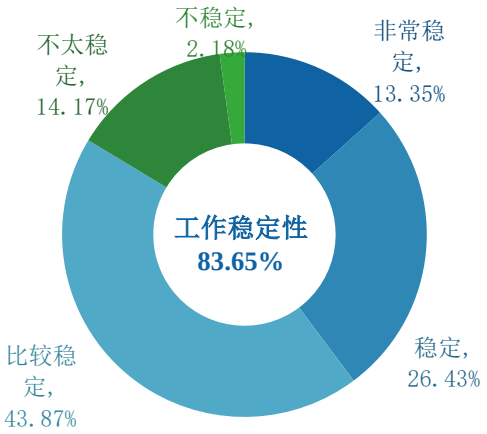


图 4- 11 毕业生对当前工作的稳定性评价

六、求职进程

（一）求职心态

参与调研的毕业生在求职过程中的心态主要为“乐观”（占比 34.38%）、“一般”（占比 41.32%）。

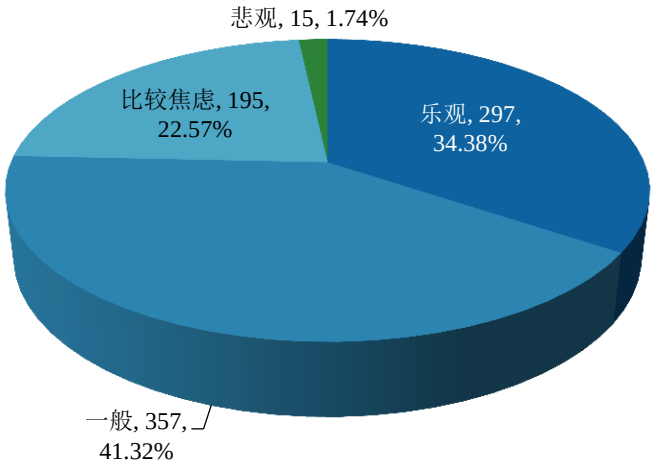


图 4- 12 毕业生求职过程中的心态

（二）求职经历

参与调研的毕业生，有求职经历的比例为 64.53%。

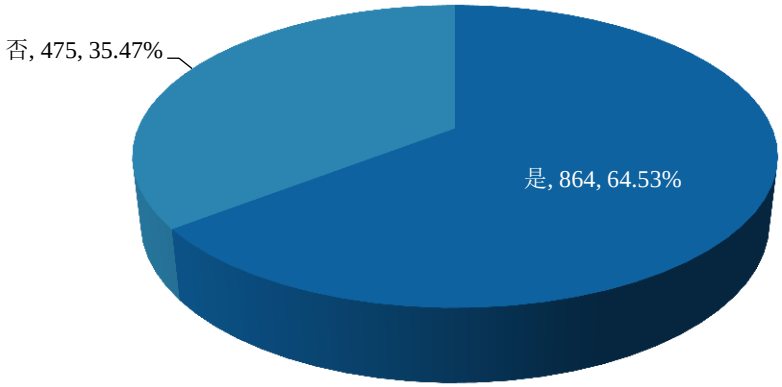


图 4- 13 毕业生有求职经历的情况

（三）求职途径

除“其他”外，毕业生成功就业的途径主要为“家庭亲友推荐”（占比 16.62%）、“学校官网、就业信息网站、微信公众号等新媒体平台”（占比 13.62%）、 “用人单位内部招聘渠道）”（占比 10.90%）。

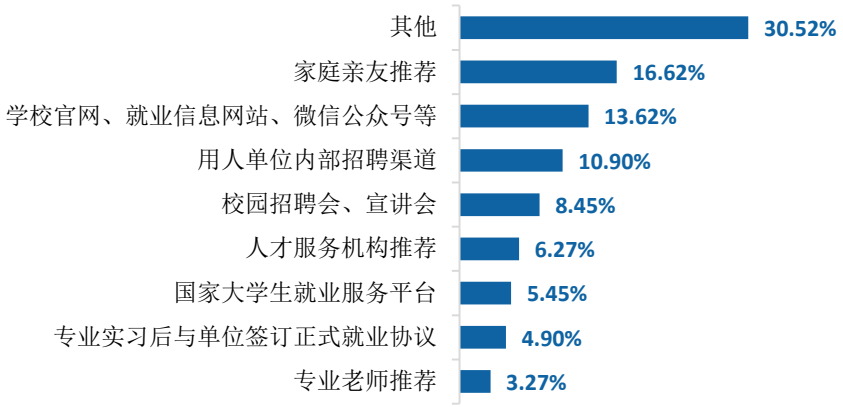


图 4- 14 毕业生成功就业的途径

（四）求职耗时

毕业生从准备求职到成功就业，所花费时间在半年以内的比例为 97.83%，毕业生求职主要花费的时间区间为“1 个月以内”（占比 42.52%）、“1-3 个月”（占比 42.78%）、“4-6 个

月”（占比 12.53%）。

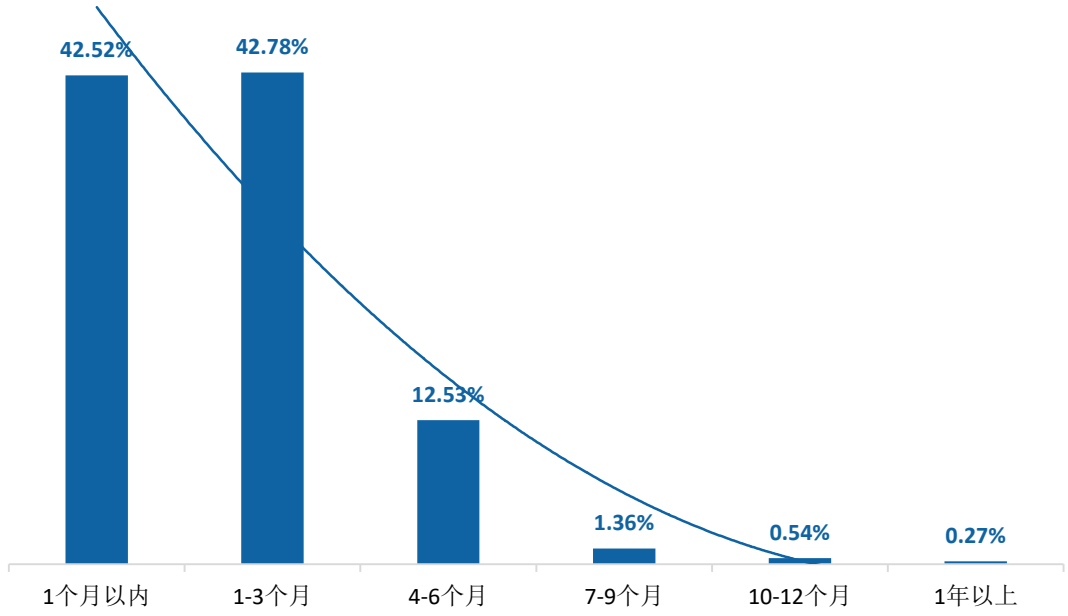


图 4- 15 毕业生从准备求职到成功就业的花费时间

（五）获得工作机会

毕业生从准备求职到成功就业平均获得过 3 个工作机会，其中“5 个及以上”占比为 12.81%，“4 个”占比为 3.81%，“3 个”占比为 25.34%。

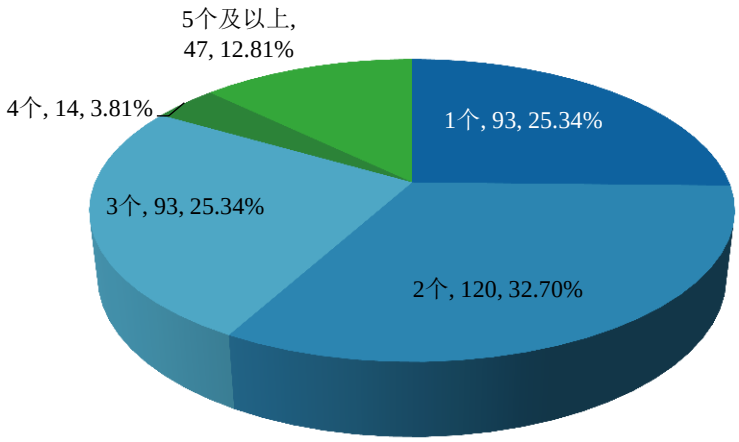


图 4- 16 毕业生从准备求职到成功就业所获得工作机会的情况

七、未就业分析

截至 2025 年 12 月 15 日，未落实毕业去向的毕业生有 213 人，未落实率 9.22%。本节主要从求职关注因素、求职困难、期望帮扶等方面进行反馈分析。

（一）求职关注因素

毕业生在求职过程中的关注因素主要为“薪资待遇”（占比 80.39%）、“晋升空间”（占比 45.10%）、“工作地域”（占比 45.10%）、 “工作时间”（占比 45.10%）。

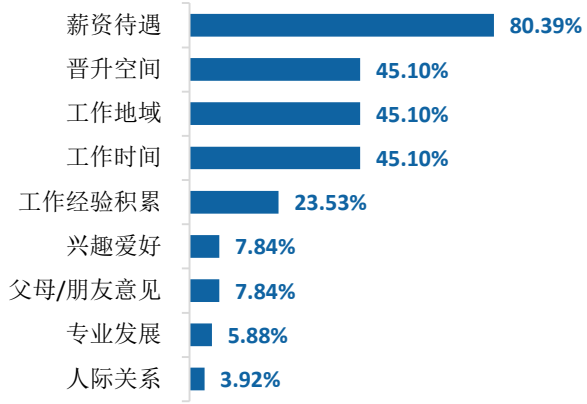


图 4- 17 未就业毕业生求职关注因素（多选题）

（二）求职困难

毕业生在求职过程中遇到的主要困难为“待遇和条件不符合预期”（占比 68.63%）、“专业对口岗位少”（占比 52.94%）、 “获取招聘信息的渠道太少”（占比 50.98%）。

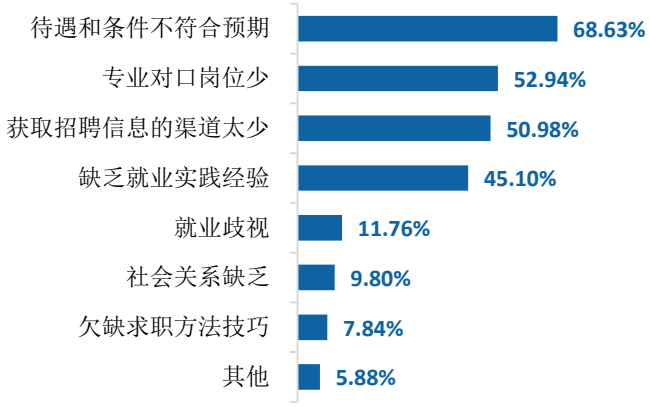


图 4- 18 未就业毕业生求职所遇困难（多选题）

（三）期望帮扶

有就业意向的毕业生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“专业相关就业信息的定向推送”（占比 54.90%）、“提供更多的求职信息获取渠道”（占比 43.14%）、 “提供简历制作、求职（面试）技巧辅导”（占比 41.18%）。

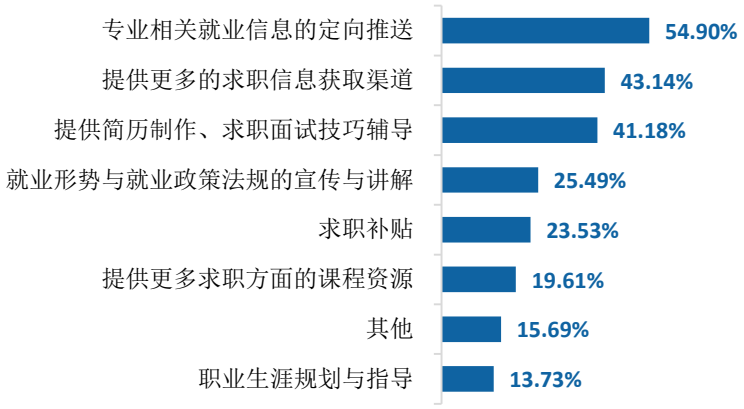


图 4- 19 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

05

毕业生教育教学反馈

第五章 毕业生教育教学反馈

毕业生对母校教育教学评价是检验学校人才培养质量的重要指标。报告紧紧围绕高校立德树人的重要使命，积极促进高校毕业生参与高校人才培养和就业工作的评价、监督。本部分数据来源于“黔南民族医学高等专科学校 2025 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从母校总体评价、课程教学评价、就业创业服务评价三个方面展开分析。

一、母校总体评价

（一）人才培养满意度

毕业生认为母校人才培养满意度为 97.85%，其中“非常满意”占比 48.51%，“满意”占比 29.01%，“比较满意”占比 20.33%。

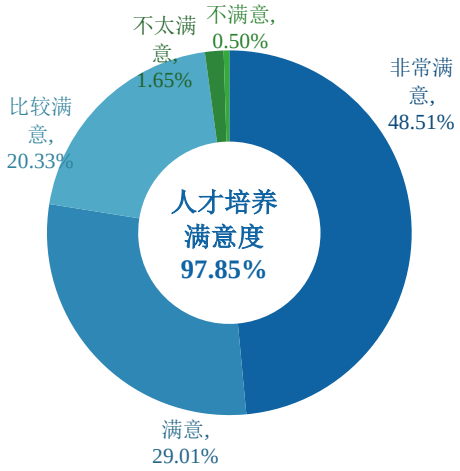


图 5- 1 毕业生对人才培养满意度

毕业生对母校人才培养的满意度从七个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“教师授课”（4.26 分）、“德育教学”（4.26 分）。

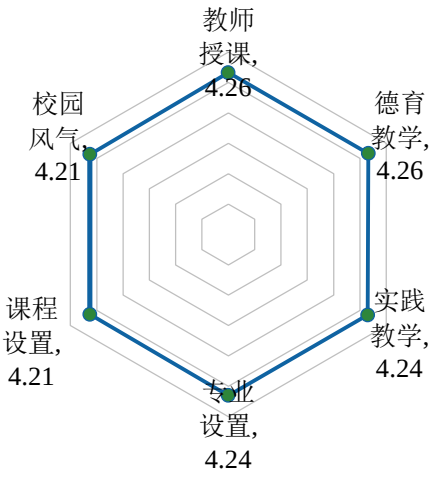


图 5- 2 毕业生对母校人才培养的分项评价（五分制）

（二）母校推荐度

母校推荐度是指在同等情况下，毕业生将母校推荐给他人就读的意愿，体现毕业生对母校的认可程度。毕业生对母校推荐度为 94.05%，其中“非常愿意”占比 32.56%，“愿意”占比 37.85%，“比较愿意”占比 23.64%。

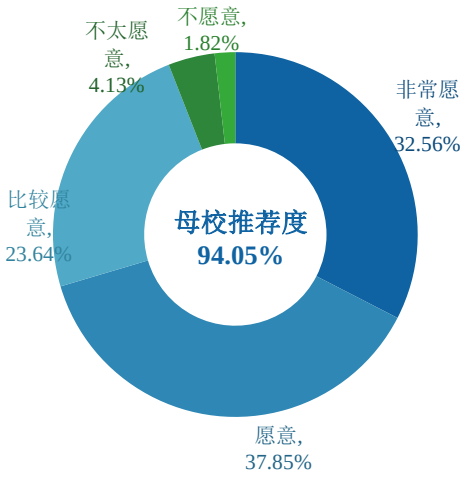


图 5- 3 毕业生对母校推荐度

二、课程教学评价

（一）实践教学满意度

实践教学是学校教学工作的重要组成部分，是深化课堂教学的重要环节，是学生获取、掌握知识的重要途径。毕业生对母校实践教学满意度为 97.77%，其中“非常满意”占比

48.84%，“满意”占比 29.26%，“比较满意”占比 19.67%。

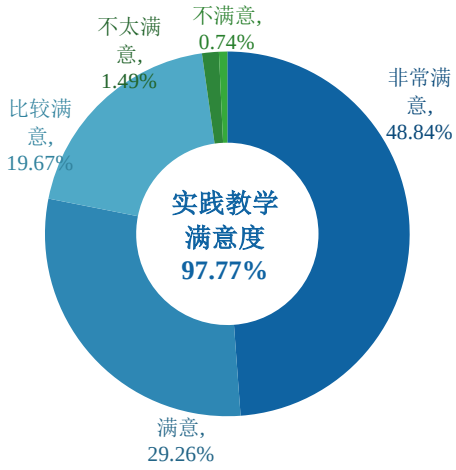


图 5- 4 毕业生对实践教学满意度

（二）教师授课满意度

毕业生对教师授课满意度为 98.18%，其中“非常满意”占比 49.75%，“满意”占比 28.93%，“比较满意”占比 19.50%。

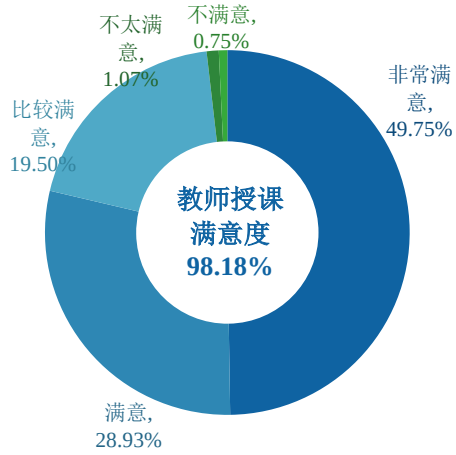


图 5- 5 毕业生对教师授课满意度

（三）课程设置满意度

毕业生对课程设置满意度为 97.44%，其中“非常满意”占比 47.52%，“满意”占比 28.68%，“比较满意”占比 21.24%。

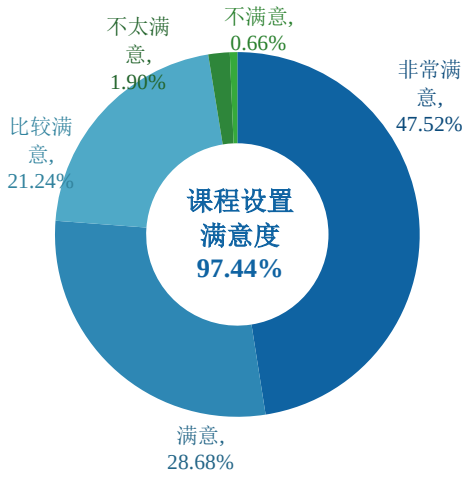


图 5- 6 毕业生对课程设置满意度

（四）教学改进建议

毕业生认为教育教学需要加强的方面主要为“加强专业教学与职场应用的衔接”（占比 33.14%）、“提升教学内容的实用性”（占比 26.86%）、“推动信息化教学改革”（占比 26.45%）。

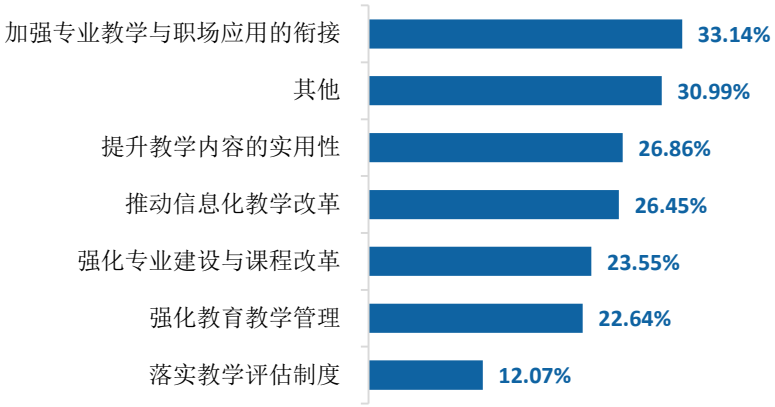


图 5- 7 毕业生对教育教学建议（多选题）

（五）课程设置改进建议

毕业生认为母校课程设置需要加强的方面主要为“专业课内容的实用性”（占比 40.74%）、“实践课程安排次数”（占比 34.46%）、“专业课开设的先后顺序”（占比 28.93%）。

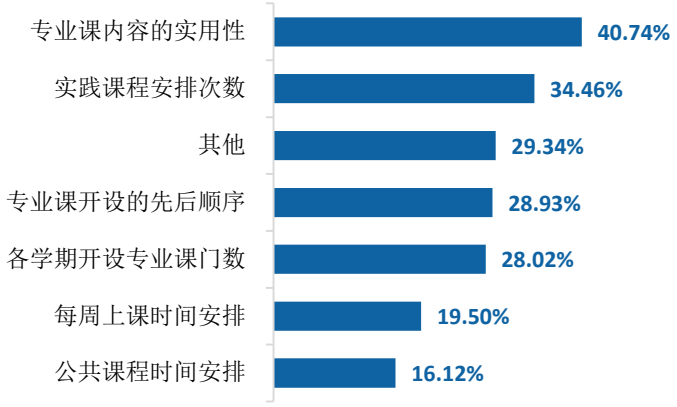


图 5- 8 毕业生对课程设置建议（多选题）

三、就业创业服务评价

充分了解毕业生对学校就业创业服务的评价，是对学校就业创业工作的重要检验，也是学校进一步改进相关工作的重要依据。

（一）就业创业服务综合评价

毕业生对母校就业创业服务满意度为 95.78%，其中“非常满意”占比 31.07%，“满意”占比 35.62%，“比较满意”占比 29.09%。

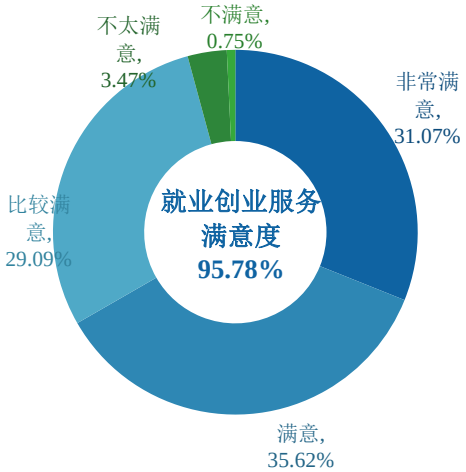


图 5- 9 毕业生对就业创业服务满意度

（二）就业服务建议

毕业生希望学校加强的就业服务主要为“求职面试技巧培训”（占比 52.48%）、“就业政策、形势分析”（占比 42.73%）、“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（占比 39.34%）。

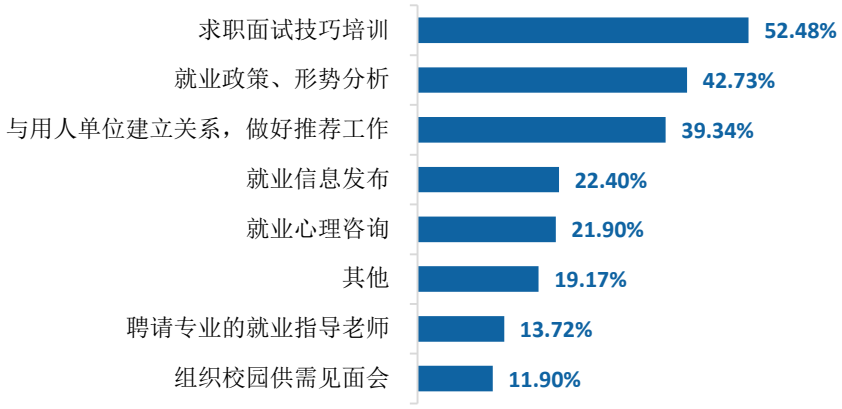


图 5- 10 毕业生对就业服务的建议（多选题）

06

社会评价与反馈

第六章 社会评价与反馈

用人单位的反馈评价是高等教育评价不可或缺的重要维度。了解用人单位对毕业生各方面的评价、对学校就业工作的评价，对于提高学校人才培养的质量、把握社会需求、紧贴市场要求有至关重要的作用。本部分数据来源于“黔南民族医学高等专科学校 2025 年重点用人单位满意度调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价、用人单位对学校评价、未来聘用意愿、招聘行为分析等方面进行分析。

一、用人单位对毕业生评价

（一）对毕业生满意度

用人单位对毕业生满意度为 97.22%，其中“非常满意”占比 47.22%，“满意”占比 22.22%，“比较满意”占比 27.78%。

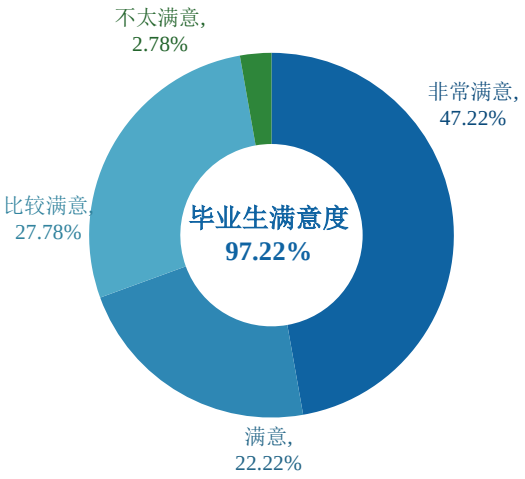


图 6- 1 用人单位对毕业生满意度

（二）对毕业生职业发展潜力评价

用人单位认为毕业生职业发展“非常有潜力”的占比为 32.43%，“有一定潜力”的占比为 59.46%，“潜力一般”的占比为 2.70%。

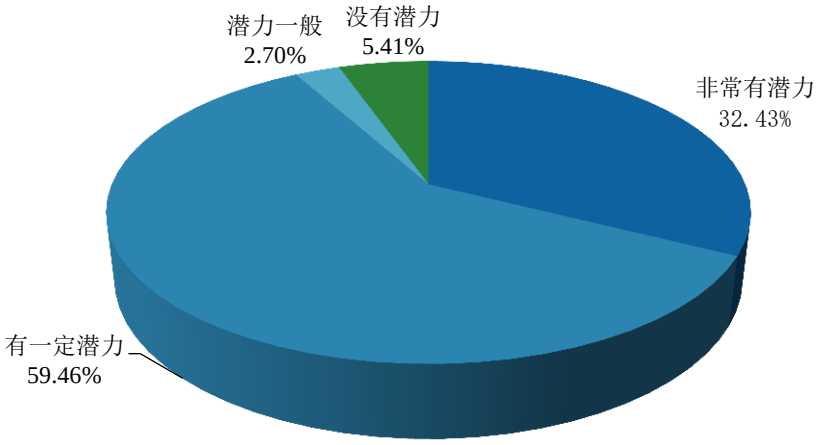


图 6-2 用人单位对毕业生职业发展能力潜力评价

（三）对毕业生岗位表现评价

1.对毕业生工作态度评价

用人单位对毕业生工作态度表示“非常满意”的占比为 38.89%，“满意”的占比为 38.89%，“比较满意”的占比为 19.44%。

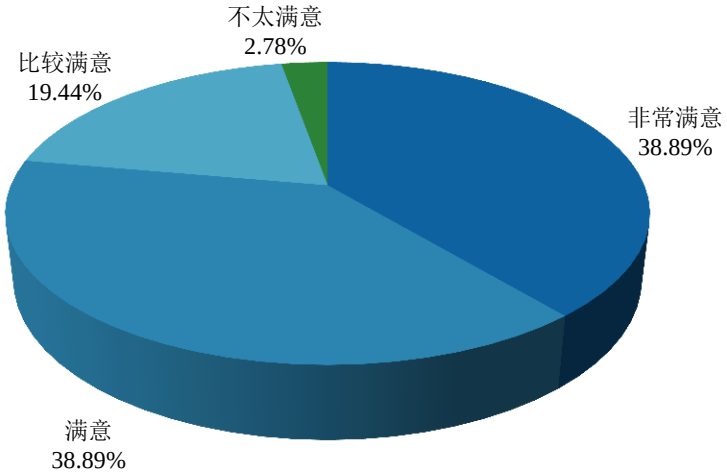


图 6-3 用人单位对毕业生工作态度评价

用人单位认为毕业生工作态度值得肯定的方面主要为“积极主动、进取心”（占比 55.56%）、“对工作的忠诚度和认同感”（占比 52.78%）、“责任心和勇于担当的精神”（占比 52.78%）。

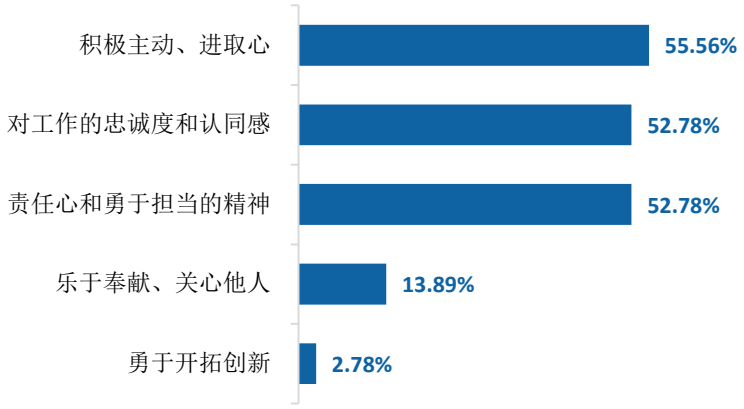


图 6- 4 用人单位认为毕业生工作态度值得肯定的方面（多选题）

2.对毕业生专业水平评价

用人单位对毕业生专业水平表示“非常满意”的占比为 36.11%，“满意”的占比为 41.67%，“比较满意”的占比为 19.44%。

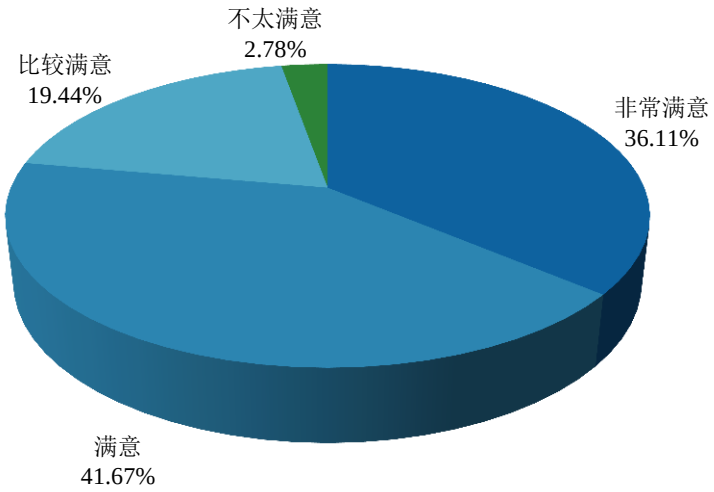


图 6- 5 用人单位对毕业生专业水平评价

用人单位认为毕业生专业水平值得肯定的方面主要为“专业技能”（占比 80.56%）、“专业知识”（占比 66.67%）、 “知识技能适应时代的程度”（占比 25.00%）。

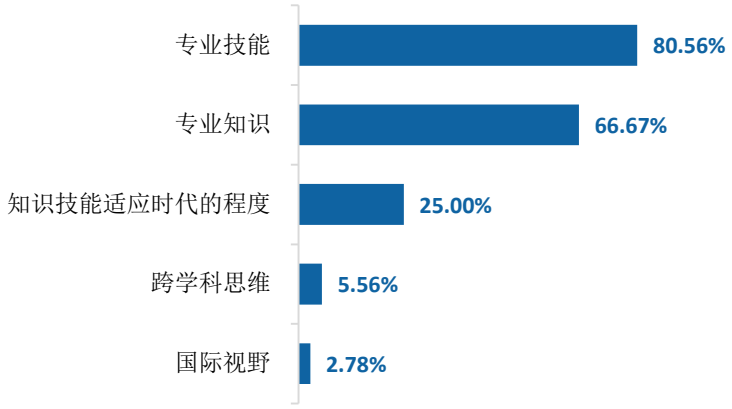


图 6- 6 用人单位认为毕业生专业水平值得肯定的方面（多选题）

3.对毕业生思想品质评价

用人单位对毕业生思想品质“非常满意”的占比为 41.67%，“满意”的占比为 36.11%，“比较满意”的占比为 22.22%。

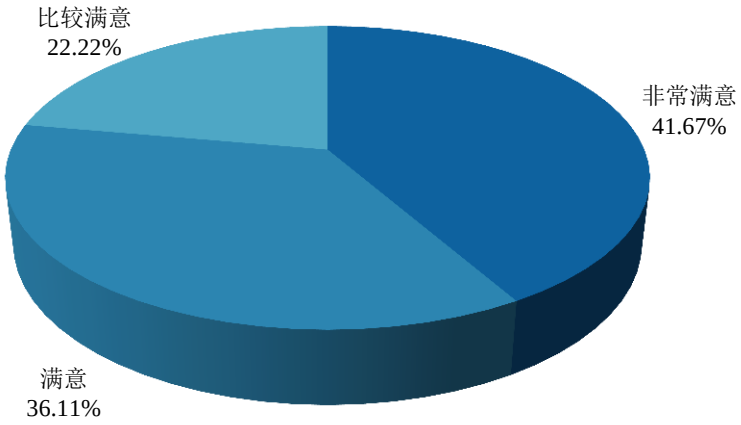


图 6- 7 用人单位对毕业生思想品质评价

二、用人单位对学校评价

（一）对学校人才培养评价

1.人才培养与需求符合度

用人单位认为学校人才培养与单位需求符合度为 100.00%，其中“非常符合”占比 28.57%，“符合”占比 45.71%，“比较符合”占比 25.72%。

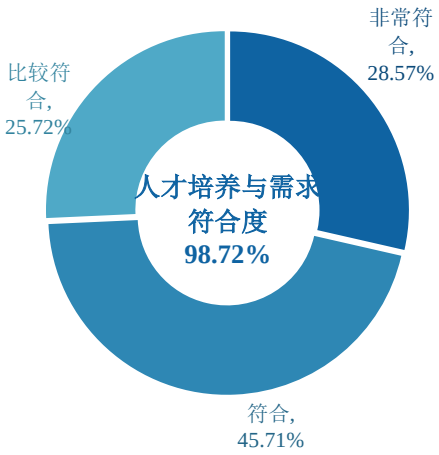


图 6- 8 用人单位对学校人才培养与单位需求符合度评价

2.人才培养建议

用人单位认为学校人才培养需要提升的方面主要为“加强基础知识教育及专业知识培养”（占比 68.57%）、“增加实习实践环节，加强应用能力培养”（占比 68.57%）、“加强人际沟通、协调组织能力培养”（占比 57.14%）。

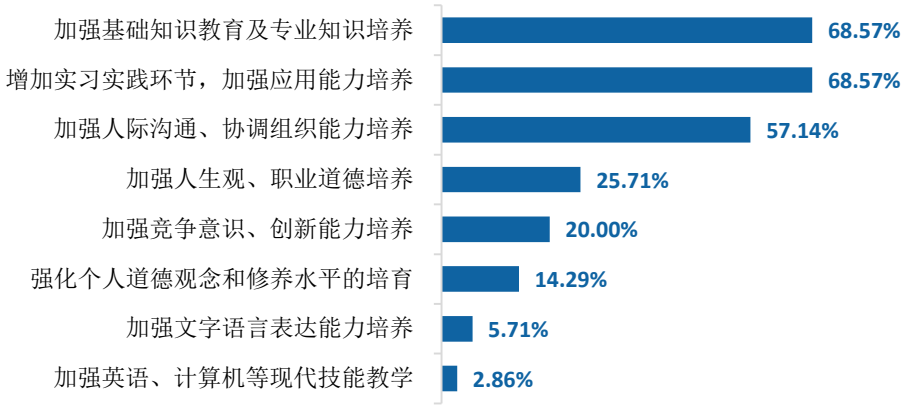


图 6- 9 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

（二）对学校就业服务评价

1.就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 47.22%，“满意”占比 22.22%，“比较满意”占比 30.56%。

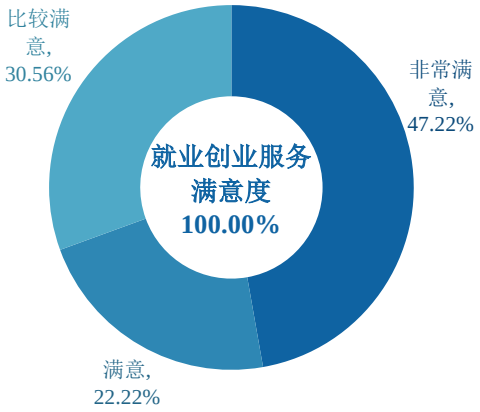


图 6- 10 用人单位对学校就业服务评价

2.就业服务建议

用人单位认为学校就业服务需要加强的方面主要为“加强毕业生就业指导”（占比 65.71%）、“加大对毕业生的推荐力度”（占比 60.00%）、“及时更新发布招聘信息”（占比 57.14%）。

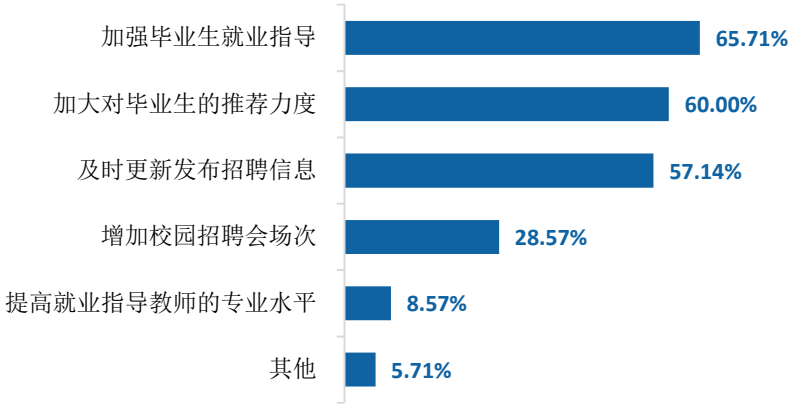


图 6- 11 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

三、未来聘用意愿

用人单位继续招聘本校毕业生的意愿为 97.22%，其中“非常愿意”占比 44.44%，“愿意”占比 50.00%，“比较愿意”占比 2.78%。

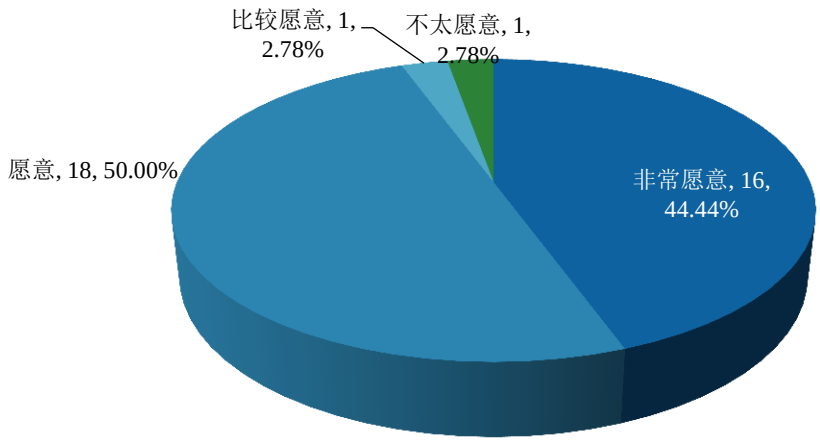


图 6- 12 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

四、招聘行为分析

（一）招聘关注因素

用人单位招聘毕业生时的关注因素主要为“专业技能”（占比 64.86%）、“相关行业实习经历”（占比 43.24%）、“沟通表达”（占比 43.24%）。

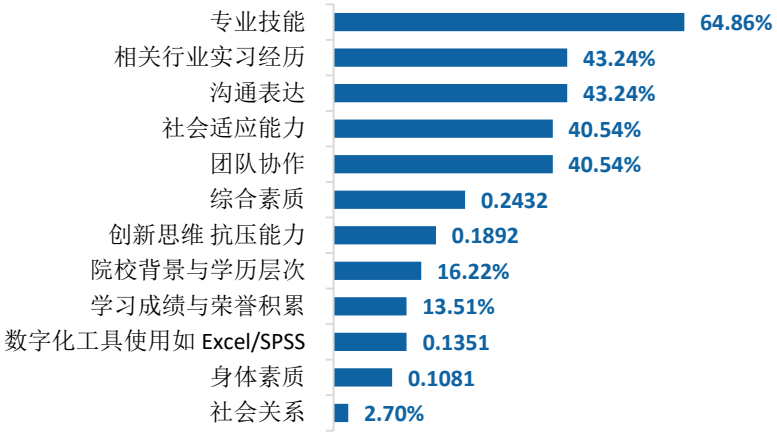


图 6- 13 用人单位招聘关注因素（多选题）

（二）专业对口关注度

调查结果显示，用人单位的专业对口关注度为 94.59%，其中“非常关注”占比 43.24%，“比较关注”占比 10.81%，“关注”占比 40.54%。

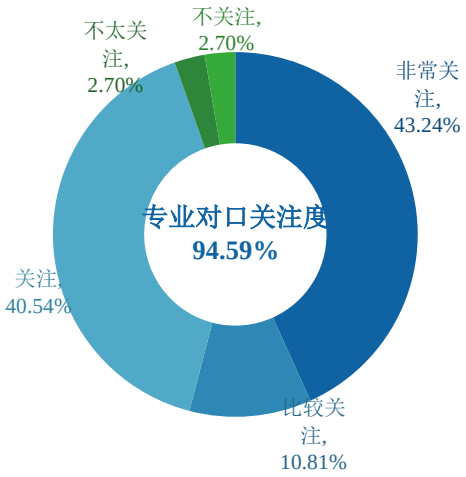


图 6- 14 用人单位对专业对口关注度

（三）招聘途径

用人单位招聘毕业生的途径主要为“校园招聘”（占比 48.65%）、“社会招聘”（占比 29.73%）、“网络招聘”（占比 13.51%）。

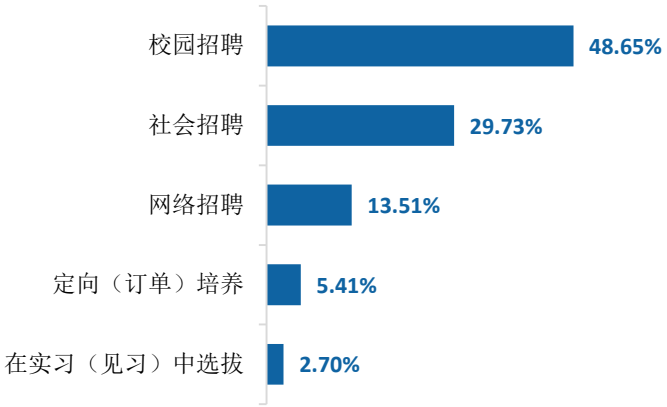


图 6- 15 用人单位招聘途径

（四）到校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的原因主要为 “毕业生供应充足，容易招到人”（占比 51.35%）、“学生综合素质高”（占比 48.65%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 45.95%）。

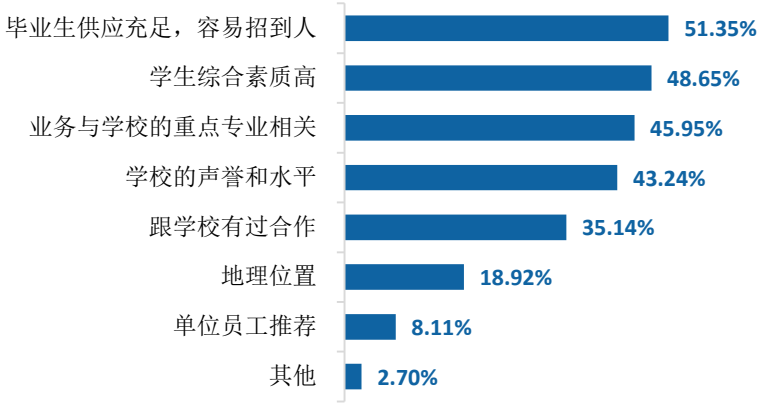


图 6- 16 用人单位到校招聘原因（多选题）

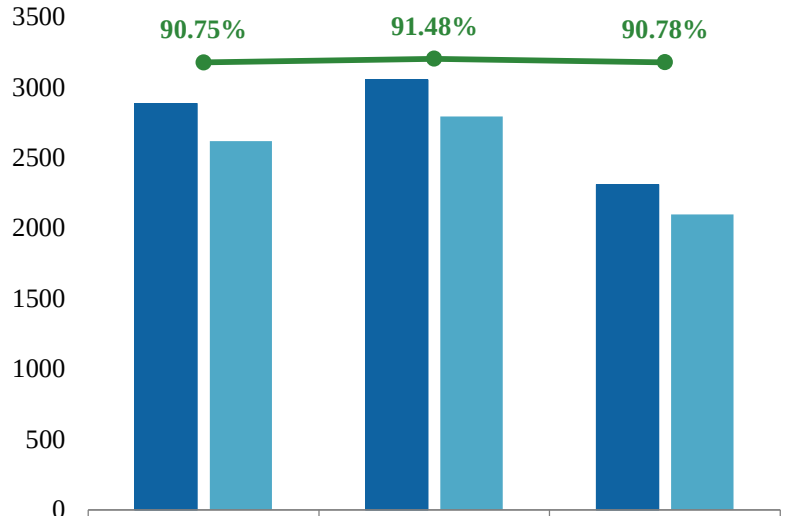
07

毕业生就业发展趋势

第七章 毕业生就业发展趋势

一、规模及毕业去向落实率变化趋势

2023-2025 届[22]毕业生的毕业去向落实率较高且呈先上升后下降趋势，2025 届毕业生规模较 2024 届减少了 743 人。近三届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势如下图所示。



	2023届	2024届	2025届
毕业人数	2885	3053	2310
毕业去向落实人数	2618	2793	2097
毕业去向落实率	90.75%	91.48%	90.78%

图 7- 1 2023-2025 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

二、毕业去向变化趋势

2023-2025 届毕业生的“升学率”呈上升的趋势，其中 2025 届毕业生的“升学率”较 2024 届上升了 9.73 个百分点。近三届毕业生毕业去向[23]变化趋势如下图所示。

[22] 2023-2025 届毕业去向落实率的趋势数据为年终毕业去向落实率。

[23] 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号），单位就业包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、管理助理、国家基层项目、地方基层项目、应征义务兵，单位就业率=单位就业人数/毕业生人数*100%。2023、2024 届数据均参照此标准计算。

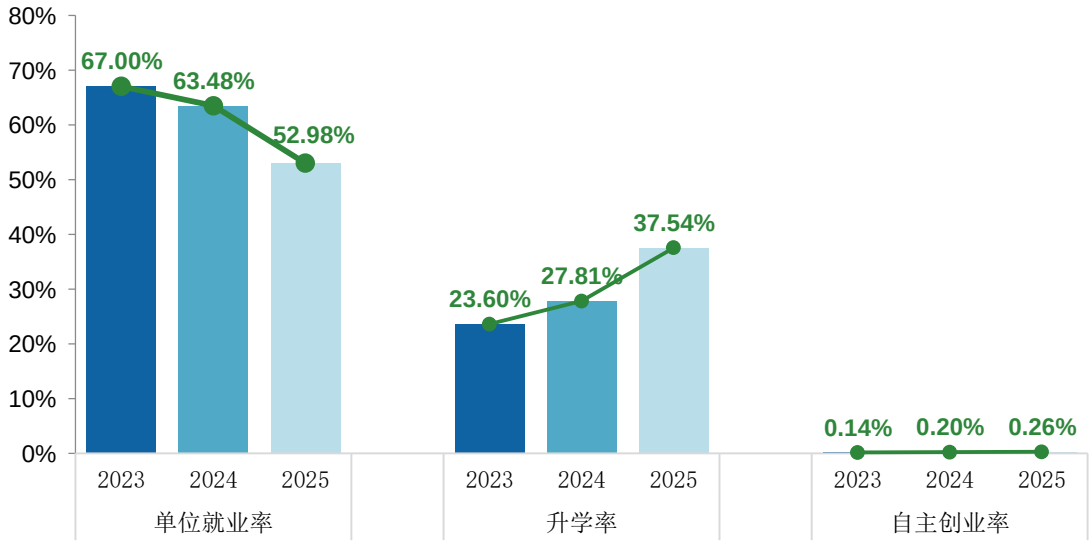
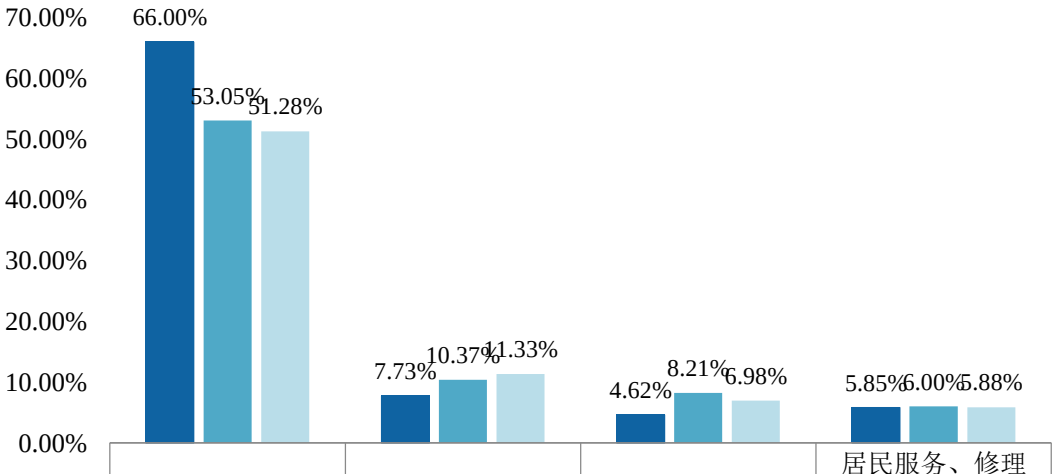


图 7- 2 2023-2025 届毕业生毕业去向变化趋势

三、行业流向变化趋势

2023-2025 届毕业生在“批发和零售业”的就业比例呈逐届上升趋势。近三届毕业生主要行业流向变化趋势如下图所示。

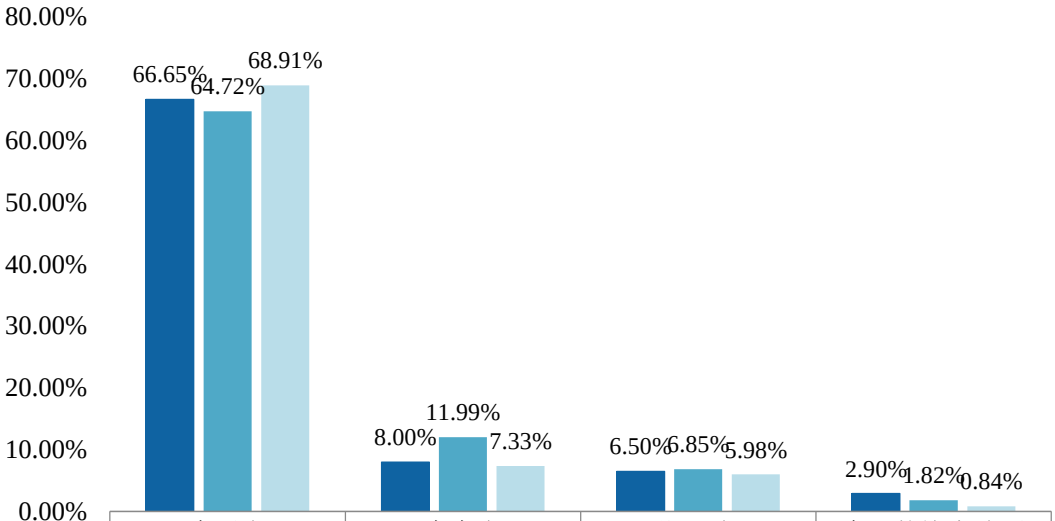


	卫生和社会工作	批发和零售业	制造业	居民服务、修理和其他服务业
2023	66.00%	7.73%	4.62%	5.85%
2024	53.05%	10.37%	8.21%	6.00%
2025	51.28%	11.33%	6.98%	5.88%

图 7- 3 2023-2025 届毕业生主要就业行业变化趋势

四、地域流向变化趋势

2023-2025 届毕业生就业地域主要为“贵州省”，近三届毕业生主要地域流向变化趋势如下图所示。



	贵州省	广东省	浙江省	广西壮族自治区
2023	66.65%	8.00%	6.50%	2.90%
2024	64.72%	11.99%	6.85%	1.82%
2025	68.91%	7.33%	5.98%	0.84%

图 7- 4 2023-2025 届毕业生主要地域流向变化趋势

08

就业创业工作举措

第八章 就业创业工作举措

2025 年，在校党委、行政的坚强领导下，紧密围绕立德树人根本任务，以服务区域卫生健康事业发展为宗旨，以提高毕业生就业质量为核心，积极应对新形势、新挑战，系统推进各项工作，顺利完成年度就业工作目标任务。

一、聚焦机制建设，压实工作责任体系

一是强化组织领导。严格落实就业工作“一把手”工程，完善校、系（部）、辅导员（班主任）三级联动机制。定期召开专题推进会，研判形势、部署任务、压实责任，营造全员参与就业工作的良好氛围。**二是细化就业推进。**印发毕业生就业创业工作系列实施方案，开展“百日攻坚”等专项行动，多措并举促进毕业生充分高质量就业。

二、拓展多元渠道，促进供需精准对接

一是深化校企（院）合作。校、系领导带队走访省内外医疗卫生机构及企业 135 家，拓展就业岗位 2580 个。与贵州蝶飞美容服务有限公司、深圳市致芳华管理顾问有限公司、贵阳市卫生健康投资有限公司等多家单位签订合作协议，共建“订单班”，拓宽实习就业平台。**二是搭建招聘双线平台。**优化“黔南医专云就业”线上平台功能，举办主题网络招聘会，精准推送岗位信息 3000 余个。线下举办大型综合招聘会 4 场及冬季专场招聘会，各系部每周组织开展不少于 1 场次小而精、专而优的小型专场招聘活动。共吸引 200 余家省内外单位进校，累计提供岗位 7050 个，岗位供给比达 3:1。**三是强化服务保障支撑。**争取设立专升本报名点，提供考试通勤保障。设立党员服务示范岗，为毕业生提供政策咨询、手续办理等一站式服务，加强就业权益保护。

三、创新培养指导，提升学生就业竞争力

一是贯通职业生涯教育。修订相关课程标准，将《大学生职业规划与发展（创新创业）》（32 学时）与《就业指导》（18 学时）分别纳入大一、大二必修环节，通过课程、讲座、工作坊等形式开展全程化指导。**二是发挥以赛促学效能。**组织学生参加第二届全国大学生职业规划大赛省赛，3 人获铜奖；成功举办校级决赛，44 名学生获奖，有效提升了学

生职业规划能力。

四、落实精准帮扶，兜牢民生就业底线

一是引导基层就业创业。积极宣传“西部计划”“三支一扶”等基层项目及优惠政策，13 人入选“西部计划”。加大征兵宣传，落实优惠政策，37 名毕业生应征入伍。**二是落实就业补贴政策。**完成 2025 届毕业生求职创业补贴申报发放工作，惠及 1155 人，发放金额 173.25 万元。**三是实施重点群体帮扶。**建立困难毕业生“一人一档一策”帮扶台账，组织 39 人参加“宏志助航计划”培训，通过岗位优先推荐、发放求职补贴、心理疏导等方式实现全覆盖帮扶。确保困难群体就业帮扶百分百，有就业意愿的做到就业百分百。2025 届困难毕业生 531 人，已落实就业 483 人，困难毕业生就业落实率达 90.96%，高于全校平均就业落实率。

五、专升本工作取得历史性突破

2025 年，1416 名毕业生报考专升本，900 人成功录取（含 867 名应届毕业生，32 名往届生退役士兵），报考录取率 63.55%，总体升本率 38.43%，其中应届毕业生升本率达 37.53%，较上年提升 9.79 个百分点，录取人数与录取率均创历史新高。

附 录

一、调研回收情况

“黔南民族医学高等专科学校 2025 届毕业生就业质量调研问卷”样本回收情况如下表所示。

附表 1 “黔南民族医学高等专科学校 2025 届毕业生就业质量调研问卷”样本回收情况

系部	毕业人数	有效调研人数	有效调研回收率
医学系	718	377	52.51%
护理系	772	347	44.95%
药学系	347	258	74.35%
医学检验系	175	85	48.57%
医学影像系	96	25	26.04%
口腔系	151	97	64.24%
公共课教学部	51	21	41.18%
总计	**2310**	**1210**	**52.38%**

“黔南民族医学高等专科学校 2025 年重点用人单位满意度调研问卷”样本回收情况如下表所示。

附表 2 “黔南民族医学高等专科学校 2025 年重点用人单位满意度调研问卷”样本回收情况

行业	有效问卷回收量	占比
卫生和社会工作	19	51.36%
制造业	5	13.51%
批发和零售业	4	10.81%
教育	4	10.81%
公共管理、社会保障和社会组织	2	5.41%
科学研究和技术服务业	1	2.70%
居民服务、修理和其他服务业	1	2.70%
租赁和商务服务业	1	2.70%
总计	**37**	**100.00%**

二、毕业生分系部就业数据综合统计表

附表 3 毕业生分系部就业数据综合统计表

系部	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	升学率(%)	创业率(%)	就业满意度(%)	就业专业相关度(%)	职业期待匹配度(%)	社会保障度(%)	就业稳定性(%)	人才培养满意度(%)	母校推荐度(%)	就业创业服务满意度(%)
医学系	718	681	94.85	34.82	0.28	92.74	83.74	81.30	78.05	80.49	98.14	95.23	97.35
护理系	772	671	86.92	43.52	-	91.77	77.66	76.60	74.47	85.11	97.12	94.24	95.97
药学系	347	315	90.78	31.41	0.58	91.04	73.97	73.97	86.30	89.04	98.84	93.80	95.35
医学检验系	175	163	93.14	60.00	-	88.24	61.54	53.85	69.23	76.92	98.82	95.29	95.29
医学影像系	96	86	89.58	34.38	-	83.33	100.00	100.00	100.00	66.67	92.00	76.00	76.00
口腔系	151	138	91.39	14.57	-	92.52	86.21	82.76	70.69	82.76	96.91	91.75	96.91
公共课教学部	51	43	84.31	23.53	3.92	87.50	33.33	66.67	100.00	100.00	100.00	100.00	90.48
总计	**2310**	**2097**	**90.78**	**37.53**	**0.26**	**91.49**	**79.56**	**77.93**	**77.66**	**83.65**	**97.85**	**94.05**	**95.78**

三、毕业生分专业就业数据综合统计表

附表 4 毕业生分专业就业数据综合统计表

系部	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	升学率(%)	创业率(%)	就业满意度(%)	就业专业相关度(%)	职业期待匹配度(%)	社会保障度(%)	就业稳定性(%)	人才培养满意度(%)	母校推荐度(%)	就业创业服务满意度(%)
医学系	临床医学	322	305	94.72	38.51	-	94.79	88.41	84.06	73.91	82.61	96.51	93.60	96.51
	中医学	175	158	90.29	21.14	-	87.50	78.13	78.13	81.25	71.88	98.61	94.44	97.22
	中医康复技术	86	86	100.00	43.02	1.16	92.86	75.00	66.67	91.67	91.67	100.00	100.00	100.00
	针灸推拿	84	84	100.00	32.14	1.19	93.22	75.00	87.50	75.00	75.00	100.00	94.64	96.43
	预防医学	51	48	94.12	49.02	-	91.67	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
护理系	护理	563	480	85.26	46.54	-	93.29	78.69	73.77	70.49	78.69	96.71	94.65	95.88
	助产	94	87	92.55	42.55	-	95.45	61.54	76.92	84.62	100.00	97.37	92.11	94.74
	护理(中医护理方向)	60	53	88.33	23.33	-	85.37	90.91	81.82	72.73	90.91	97.37	94.74	94.74
	护理(老年护理方向)	55	51	92.73	36.36	-	81.82	77.78	88.89	88.89	100.00	100.00	92.86	100.00
药学系	药学	88	79	89.77	32.95	2.27	85.71	66.67	61.11	77.78	77.78	98.68	92.11	94.74
	药品经营与管理	100	95	95.00	22	-	92.59	69.57	69.57	86.96	91.30	98.68	94.74	96.05
	中药学	95	85	89.47	33.68	-	91.89	88.00	84.00	92.00	92.00	98.51	95.52	97.01
	药品生产技术(中药制药技术方向)	64	56	87.50	40.63	-	95.74	57.14	85.71	85.71	100.00	100.00	92.31	92.31
医学检验系	医学检验技术	175	163	93.14	60	-	88.24	61.54	53.85	69.23	76.92	98.82	95.29	95.29
医学影像系	医学影像技术	96	86	89.58	34.38	-	83.33	100.00	100.00	100.00	66.67	92.00	76.00	76.00
口腔系	口腔医学技术	63	56	88.89	25.4	-	93.33	68.42	68.42	84.21	94.74	100.00	97.73	97.73
	口腔医学	88	82	93.18	6.82	-	91.94	94.87	89.74	64.10	76.92	94.34	86.79	96.23
公共课教学部	体育保健与康复	51	43	84.31	23.53	3.92	87.50	33.33	66.67	100.00	100.00	100.00	100.00	90.48
总计		**2310**	**2097**	**90.78**	**37.53**	**0.26**	**91.49**	**79.56**	**77.93**	**77.66**	**83.65**	**97.85**	**94.05**	**95.78**



电话:0854-8282618

邮箱:qnyzjy@126.com

地址:贵州省都匀市匀东镇杉木湖大道东段11号

求实求是 育人育才