中共黔南民族医学高等专科学校委员会办公室

黔南医专党办通〔2026〕24号

中共黔南民族医学高等专科学校委员会办公室关于印发《林娜同志在学校第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第二次会议上的讲话》《2025年学校工作报告》的通知

各党委、党总支（支部），各系(部)：

现将《林娜同志在学校第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第二次会议上的讲话》《2025年学校工作报告》印发给你们，请认真抓好学习贯彻。

附件：1. 林娜同志在学校第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第二次会议上的讲话

2. 2025年学校工作报告

中共黔南民族医学高等专科学校委员会办公室

2026年6月9日

附件 1

凝聚共识启新程　同心奋进谋发展
以实干担当奋力谱写学校高质量发展新篇章

——在学校第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第二次会议闭幕式上的讲话

（2026 年 5 月 28 日）

林娜　党委书记

各位代表、同志们:

在全校教职工的热切关心与鼎力支持下，在全体代表的共同努力下，学校第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第二次全体会议，圆满完成各项议程，即将胜利闭幕。

会议期间，各位代表以高度的政治责任感和强烈的主人翁精神，认真审议学校工作报告、工会工作报告、财务工作报告及学校“十五五”发展规划，积极建言献策、依法履职尽责，充分彰显了心系学校、恪尽职守的真挚情怀，充分展现了同心同德、共谋发展的强大合力，为学校高质量发展汇聚了智慧力量、凝聚了思想共识。我完全赞同莉芳校长代表学校所作的工作报告，报告总结工作实事求是、分析问题精准深刻、部署任务务实有力，符合学校发展实际、顺应师生期盼，是指导当前和今后一个时期学校工作的重要文件。在此，我代表学校党委，向大会的圆满成功

表示热烈祝贺！向认真履职、积极作为的全体代表，向恪尽职守、拼搏奉献的全体教职工，向心系学校发展、积极发挥余热的离退休老同志，致以最崇高的敬意和最衷心的感谢！

2026年是“十五五”开局之年，也是学校“双高”中期验收、办学能力评价创优、升格办学基础攻坚三场硬仗并举的关键之年，机遇与挑战并存、压力与动力共生。越是关键阶段，越要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；越要树立和践行正确政绩观，坚持以师生为中心、以质量为核心、以实干为标准，多做打基础、利长远、惠民生、增后劲的实事，以实实在在的发展成效检验工作实绩；越要保持战略定力、勇于担当作为、凝聚奋进力量。下面，我就贯彻落实本次大会精神、推动学校高质量发展，讲四点意见。

一、认清发展大势，辩证把握变与不变，锚定内涵发展不动摇

当前，职业教育改革向纵深推进，区域医疗卫生健康产业加速转型升级，学校发展环境、政策导向、任务要求都在发生深刻变化。我们必须辩证分析形势、精准把握机遇，以确定性工作应对不确定性挑战。

一方面，要清醒认识“变”的外部环境与内部短板。国家对本科医学院校布局调控趋严，“双高”建设、办学能力评价标准

更严更高，区域同类院校竞争日趋激烈。学校在专业内涵、师资结构、实训条件、科研水平等方面仍有短板，治理体系和治理能力仍需提升，升格办学基础有待进一步夯实。我们必须增强忧患意识、底线思维，主动识变、科学应变、积极求变，把压力转化为攻坚克难、加快发展的强大动力。

另一方面，要始终坚守“不变”的初心使命与发展方向。形势在变、任务在变，但为党育人、为国育才的初心使命不变；服务基层医疗卫生事业的办学定位不变；党建引领、立德树人的根本方向不变；内涵强校、质量立校的发展主线不变；冲刺升格办学的目标决心不变。无论外部政策如何调整，我们都要坚持党的全面领导，扎根黔南、服务地方，面向基层，一以贯之抓内涵、补短板、强弱项，做到目标不动摇、力度不减弱、工作不松劲。

我们要坚持做到“变”与“不变”相统一。以“不变”的初心、定力和主线，应对“变”的环境、政策与竞争；以“变”的思路、举措和担当，夯实内涵根基、提升办学实力。既要正视困难、迎难而上，又要坚定信心、乘势而为，以战略定力和务实作风，一步一个脚印推动学校事业行稳致远。

学校党委、行政将坚持把方向、管大局、作决策、抓落实，统筹资源、精准施策，为改革发展保驾护航。持续深化校系两级管理改革，向基层放权赋能、压实主体责任，全面激发系部办学活力，构建上下贯通、左右协同、齐抓共管的良好工作格局。

二、紧扣核心任务，聚焦“十五五”开局起步，统筹推进“双高”建设与内涵提升

2026年是“十五五”规划开局起步的关键之年，开局关系全局，起步决定后势。我们要把“双高”验收、能力评价、升格攻坚、转型谋划任务一体部署、一体推进、一体落实，以重点突破带动整体跃升，为五年高质量发展奠定坚实基础。

一要全力以赴打赢“双高”验收与办学能力评价硬仗。这是检验办学水平、彰显办学实力、夯实升格基础的核心任务。全校上下要提高政治站位、强化责任担当，对照指标体系，实行清单化管理、项目化推进、闭环式落实，聚焦短板弱项精准发力、靶向攻坚，确保各项指标全面达标、力争创优。坚决杜绝形式主义，把评估验收过程变成提升办学质量、锻造办学品牌的过程，以实实在在的办学成果迎接评价验收，为升格办学筑牢实力根基。

二要持之以恒抓实内涵建设这条生命线。以学校党代会部署的“九大工程”为总抓手，统筹推进“十五五”规划落地实施，全面提升核心竞争力。围绕“五金”建设等教学关键要素，学校将加大投入、专班推进、全程保障，系统强化师资、教材、课程、实训、基地等核心教学资源建设，打造优质教学供给体系；全力支持师生参与各级各类技能大赛，完善备赛、参赛、激励、转化全链条保障机制，以赛促教、以赛促学、以赛促改，把竞赛成果转化为人才培养优势与核心竞争力。优化学科专业布局，紧密对接地方健康产业需求，做强优势专业、做精特色专业、培育新兴

专业，推动专业与产业、课程与标准、教学与实践深度融合。完善“思政+医德+实践”一体化育人体系，深化“岗课赛证”综合育人模式，着力培养医德高尚、技能精湛、下得去、用得上、留得住、干得好的基层医学人才。强化科研创新与社会服务，推行“揭榜挂帅”攻关机制，促进科研成果转化应用，不断提升服务地方卫生健康事业发展能力。完善现代大学治理体系，推动管理规范化、精细化、科学化，以高效能治理保障高质量发展。

三要坚定不移立足地方、服务地方、发展地方。作为黔南州唯一医学高等专科学校，服务地方是我们的办学责任，更是独特办学优势。主动对接州域经济社会发展战略，聚焦“一老一小”、基层卫生健康等重点需求，提升医疗康养实训基地建设与运营水平，深化校地、校院、校企全方位合作，共建产业学院、实训平台、教学团队，把办学优势转化为服务优势、发展优势，在服务地方中拓展办学空间、争取各方支持，为学校升格与转型发展营造良好环境。

三、筑牢支撑保障，坚持以师为本强根基，放权赋能激发干事创业新活力

教师是学校发展的第一资源，是内涵建设的核心支撑。必须坚持以教师为中心，赋能成长、激发活力、暖心服务，全力打造高素质专业化创新型教师队伍。

一要深化改革放权赋能，激发干事创业内生动力。纵深推进校系两级管理改革，向系部放权、向一线赋能，赋予系部更大办

学自主权。优化资源配置机制，资源向教学一线、重点专业、关键任务、突出贡献者倾斜。精简办事流程、破除形式主义，让教师回归教书育人主业。针对大家关心的打通发展堵点难点困惑问题，学校将建立校级领导牵头、职能部门联动、系部协同的攻坚机制，对专业建设、师资发展、实训条件、科研转化、服务保障等重点难点问题，实行台账式管理、项目化破解，做到问题不积压、诉求有回应、保障全链条。完善考核评价与绩效分配体系，坚决打破平均主义，树立重实干、重实绩、重担当、重贡献的鲜明导向，真正让有为者有位、实干者实惠、优秀者优先。

二要搭建平台精准培育，提升教师综合素养能力。实施名师引领、骨干提升、青年成长阶梯培育计划，构建全方位、立体化教师发展体系。大力推进“双师型”教师队伍建设，推动教师进医院、进企业、进基层，提升实践教学与临床应用能力。把师德师风建设摆在首位，坚持师德第一标准，引导广大教师争做“四有”好老师，当好学生健康成长的引路人。加大高层次人才引进与培养力度，优化师资队伍结构，打造结构合理、业务精湛、富有活力的高水平师资梯队。学校将持续搭建更多教研、科研、教学创新平台，充分释放教师潜力、集聚教师智慧，鼓励原创性教学改革与应用性研究，让每一位教师都有施展才华、实现价值的舞台。

三要用心用情暖心服务，增强教师归属感幸福感。大力营造尊师重教、崇德尚贤的浓厚氛围，健全教师关爱帮扶机制，用心

用情用力解决教师急难愁盼问题。充分发挥工会、教代会桥梁纽带作用，保障教职工民主权利、参与权利、监督权利。关心关爱教师身心健康，丰富文体活动，舒缓工作压力，提升生活品质，让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教，以饱满热情和昂扬状态投身学校改革发展。

四、凝聚全员合力，强化担当狠抓落实，汇聚高质量发展磅礴力量

蓝图绘就，重在落实；事业兴盛，贵在合力。把美好蓝图变为现实，必须依靠全校上下同心同德、群策群力、实干笃行，以钉钉子精神把各项任务落到实处、抓出成效。

学校将健全重要信息、发展理念、政策举措快速传达、精准解读、高效落地的工作机制，通过会议宣讲、专题培训、新媒体推送、一线座谈等多种形式，第一时间把上级精神、学校部署、发展思路传递到每一位教职工，常态化开展政策解读与思想引导，推动全校上下思想同心、目标同向、行动同步，凝聚最大发展共识。

围绕落实本次大会工作报告与“十五五”规划目标任务，学校将进一步完善激励保障机制，优化绩效分配、评优评先、职称晋升、项目资助等制度设计，强化正向激励、突出实绩导向，让担当实干者得实惠、受尊重、有奔头，以强有力的激励机制保障各项任务落地见效。

学校是我们共同的家园，个人发展与学校命运休戚与共。学校强则师生荣，师生拼则学校兴。每一位教职工都是发展的参与者、建设者、受益者，没有旁观者、没有局外人。要自觉把个人理想融入学校大局，把岗位工作对接发展目标，立足本职、担当作为，把智慧力量凝聚到“双高”建设、内涵提升、升格攻坚上来。

全体教职工要以主人翁姿态，心往一处想、劲往一处使，在关键任务上敢闯敢干，在重点工作上善作善成。各级干部要带头履职、带头攻坚，发挥头雁效应；党员同志要亮明身份、争当先锋；各位代表要当好宣传员、联络员、监督员，带动全校形成人人担责、人人尽责、人人争先的生动局面。

各位代表、同志们，道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。2026 年使命在肩、任务繁重、责任重大。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻党的教育方针，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，牢固树立和践行正确政绩观，凝心聚力、实干笃行、奋勇争先，以内涵建设为主线，统筹推进“双高”建设和“十五五”规划落地见效，奋力谱写学校高质量发展新篇章，为健康中国、健康贵州、健康黔南建设作出新的更大贡献！

附件 2

凝心聚力强内涵　笃行实干建新功
奋力开启学校“十五五”跨越式发展新篇章

——在学校第四届工会会员代表大会暨教职工代表大会第二次会议上的工作报告

（2026 年 5 月 28 日）

贺莉芳　校长

各位代表:

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议。

一、2025 年工作回顾

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是学校建校 40 周年。面对外部政策环境多变、内涵建设任务艰巨的多重挑战，学校在州委、州政府的坚强领导以及省、州教育主管部门的关心支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高质量发展为统揽，落实立德树人根本任务，团结带领全校师生员工攻坚克难、提质增效，较好地完成全年目标任务，并在多个领域取得了新突破！

一是债务确权取得新进展。争取到政府置换债券及非税返还，化解新校区建设欠款 46.59 万元；争取债务化解法务经费，

启动新校区一期工程结算差异司法鉴定。办结土地不动产权证766.58亩。

二是产教融合构筑新高地。紧扣老龄化社会健康发展新需求，增设智慧健康养老服务与管理专业，打造集“产学研训服”一体化的医疗康养护理院，创新“校中院”“院中校”产教融合新模式，推动学校人才培养与社会需求更加适配。

三是服务社会展现新作为。新增省长期照护师职业技能等级认定机构和州长期照护师定点培训资质，全年开展各类技能培训、鉴定以及基层卫生人才学历继续教育再创历史新高，社会培训人次数与全日制在校生人数比例高达386.22%。建成首个医养结合、产教融合护理院，服务老年健康发展新需求，一期入住率达100%。

四是国际合作开启新篇章。完成老挝“中药师”标准认证与推广。1门课程入选“一带一路”职业教育数智云平台国际精品课程资源建设项目。首批老挝籍学生顺利入学，实现学校国际留学生培养“零”的突破。

五是内涵建设实现新提升。首次获批教育部职教中心教改课题和省教育厅职业教育科研重点课题，历经7年再次获得省级教学成果一等奖。“技能贵州”项目立项数较上一年度增长300%；在中国国际大学生创新大赛（2025）省级选拔赛中，推选项目排名全省第5、医学类院校第1，总获奖数40项，双创教育创历史新高。

学校新生报到率 88.8%，毕业去向落实率 90.78%，用人单位满意度 95%以上。专升本报考录取率 61.22%，总体升本率 37.49%，执护通过率 97.7%，专升本率和执护通过率均创历史最高，总体升本率位居全省第一。全年超额完成省级征兵任务，应征入伍完成率达到 236%。软科全国高职院校排名第 343 位，医药类全国排名第 24 位，全省医药类排名第一。GDI 智库医药类高职高专综合排名排行榜全国第 40 位，全省排名第一。一年来，我们主要抓了以下工作:

这一年，我们坚持党对学校工作的全面领导，政治根基更加牢固。严格落实“第一议题”制度，坚决执行党委领导下校长负责制及“三重一大”集体决策制度，全年召开党委会 41 次、校长办公会 20 次，党委理论学习中心组专题学习 10 次。深入实施党建领航行动，深化教师党支部书记“双带头人”培育工程。医学系教工党支部获评“黔南州教育系统先进基层党组织”称号。加强对教材教辅、军训服采购、招生就业等关键环节的日常监督，注重廉政风险点大排查，制定落实防控措施 146 条，组织专项整治 100 余次。开展廉洁书画大赛、年轻干部廉洁教育微课程竞赛等活动，微视频《镜鉴》荣获省级二等奖。深入开展贯彻中央八项规定精神学习教育，举办读书班、领导干部上党课等，引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

这一年，我们聚焦立德树人根本任务，育人质量稳步跃升。持续推进“十大育人”体系建设，构建“12345”思政工作大格

局。全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，联合荔波县教育局出台大中小学思政课一体化区域共同体建设实施方案，打通学段壁垒。全年接受教育部、省教育厅及州委教育工委督导专家、教指委专家推门听课6次，均获好评。打造好“开学第一课”，优化第二课堂成绩单制度，推动思政小课堂与社会大课堂深度融合，促进课程思政与思政课程同向同行，1项思政课题入选省教育厅精品项目，获贵州省职业院校教师教学能力大赛（思政课组）二等奖1项、省第三届“重走长征路.奋进新时代”党性教育专题教学技能大赛三等奖2项、第四届全国高校思政课教学展示活动省初赛三等奖1项，获第八届全国高校大学生讲思政课公开课展示活动国家级三等奖1项。开展全覆盖的学校“三全育人”试点系部综合改革项目评选活动，推动具有医学教育特色的“精医”文化建设体系不断完善。全年开展“理论宣传二人讲”评比展示33场，覆盖近7000人次。坚持五育并举，统筹推进阳光体育、艺术浸润、劳动淬炼与心理护航四大行动，获全省高校团支部“微团课”竞赛、大学生歌唱比赛、文创设计及语言文字等赛事奖项20项，1人代表贵州省参加全国中华经典诵写总展演。

这一年，我们深化学校内涵建设，核心实力不断增强。坚持将师资队伍建设作为强内涵的关键抓手，修订学历提升管理办法和专业技术人员职称推荐评聘办法。引进急需紧缺临床医学博士2人、高层次人才9人。全年派出200余名教师参与国培及进修，

新增 57 人获得高等学校教师资格，“双师型”教师占比 85.49%，1 人获聘为人民卫生出版社讲师团讲师，教师队伍建设持续优化。获世界职业院校技能大赛省选拔赛一二三等奖共计 8 项、获行业赛国家级及省级一二三等奖共计 10 项。获第二届全国大学生职业规划大赛省赛成长赛道及就业赛道铜奖 3 项。获中国国际大学生创新大赛、全国大学生医学创新大赛暨“一带一路”国际竞赛、省大学生创新方法大赛决赛等创新创业大赛国家级奖项 8 项、省级奖项 57 项，全年参赛人数和参赛成绩均创历年新高。入选教育部 2024 年职教教研教改课题 1 项、省教育厅职业教育科研项目 4 项。获贵州省教学成果奖一等奖、教育教学研究成果奖三等奖各 1 项。获省级重点（特色）专业、省级优秀教学创新团队等“技能贵州”行动计划项目 6 项，立项数为上一年度的三倍。完成“兴黔富民”“技能贵州”项目验收 5 项。系统性修订专业人才培养方案，建成校级精品课程 16 门，获批“十四五”国家职业教育规划教材 1 部、省级规划教材 2 部。荣获贵州省职业教育典型案例优秀院校称号。全年获批各类科研项目 123 项，发表论文 102 篇（其中 SCI 收录 6 篇，中文核心期刊 12 篇），授权专利 6 项，6 人考取技术经理人初、中、高级证书，推动 2 项专利、1 项软件著作权实施许可，实现到账金额 10 万元。与贵州金玉娘酒业、瑞和制药有限公司、黔南州农科院、黔南州检验检测院等 10 家企业（科研院所）签订产学研协议，构建“医-企-研”协同网络。与贵州米米牛生态绿色食品科技有限公司、黔南益康

医疗科技有限公司、贵州霁颜生物科技服务有限公司、罗甸县中医医院等签订技术委托开发合同5项，累计到账3.5万元。《黔南民族医专学报》获评中国科技期刊数据库编辑委员会、重庆维普咨询有限公司联合颁发的“学术影响力进步期刊”。

这一年，我们统筹发展安全稳定，治理效能稳步提升。坚持和完善以学校《章程》为核心的治理体系，成立由党政一把手任组长的平安校园建设领导小组，印发维稳、信访、综治等工作方案和普法依法治理工作要点，严格24小时值班值守制度，坚决落实安全工作“日管控、周排查、月调度”制度，全年召开校园安全风险防范化解和食品安全工作调度会46次。常态化开展安全隐患排查整治12次，发现和消除各类隐患40余项。制定《2025年意识形态工作责任制重点任务清单》，召开专题会议研究意识形态工作2次。严格教材和出版物选用审查，加强讲座、报告等报审报批和上网稿件“三审三校”。加强与地方有关部门的联防联动，定期邀请公安等部门到校指导，形成“一周一会一报”的工作机制，全年无重大舆情和安全事件发生。

这一年，我们推进重大项目建设，办学条件持续改善。全力推进“黔南医专医药康养综合体产教融合实训基地项目”建设，医疗康养实训基地（黔南医专护理院）一期建成并投入使用，先后承接各级各类观摩学习、走访调研30余场次。紧扣省州“十五五”旅居康养产业发展谋划储备项目4个，均已入库。获批政

府置换债券等资金化解债务46.59万元，完成三个校区共766.58亩土地不动产权证办理，明晰产权归属。

这一年，我们扩大对外交流合作，办学格局不断优化。持续深化与广州医科大学、遵义医科大学、天津医学高等专科学校等6所省内外院校协作，推进“3+3”“3+2”中高职贯通培养及“专升本”联合培养项目。制定和完善国际学生管理、教职工因公出国（境）管理等对外工作制度。牵头制定老挝“中药师”专业教学标准并以优秀等次通过验收。首批4名老挝籍留学生如期入校。选派优秀师生赴新加坡、马来西亚、泰国和中国香港等地开展学习交流活动。获中国—东盟教育交流周“桥见”贵州国际师生来黔交流活动立项，来自新加坡、马来西亚、印尼等约200余名国际师生进校开展文化交流。《妇产科护理学》国际精品课程成功入选“一带一路”职业教育数智云平台国际精品课程资源建设项目。承办首届Z世代（东盟-中日韩青年）多彩电竞大赛。在“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛中获全国总决赛一等奖1项、三等奖2项。

这一年，我们主动服务地方发展，责任担当更加彰显。聚焦乡村振兴主战场，制定专项帮扶计划，动态调整7名驻村第一书记和队员扎根一线。采取“以购代扶”采购农副产品3000余斤，通过“一码贵州”平台采购脱贫地区农产品200余万元。组织50名青年志愿者投身电商助农，组建46支志愿服务队开展“三下乡”活动，惠及群众3万余人次，获主流媒体报道200余篇次。

深化校地融合促发展，开展“优质服务基层行”系列活动，赴多地开展心理教师培训、卫生知识宣传及义诊服务，累计服务群众1万余人次。深化中高职协同发展，与5家中职学校开展“3+2”贯通培养，完成护理、中医康复技术等专业410名学生转段录取。选派优质师资对罗甸职校开展教育人才“组团式”帮扶，5人获省级通报表扬。面向社会和行业积极开展养老护理员、健康管理师、育婴员、长期照护师等职业（工种）的职业技能培训和急救技能、乡村医生中医适宜技术、乡村医生执业（助理）医师资格考试考前培训、中医执业（助理）医师资格综合笔试考前培训等培训，全年培训规模突破5万人次。

同时，图书、工会、离退休、关工委、附属机构、妇联、科协以及后勤保障服务等各项工作都取得明显成效。

各位代表、老师们，2025年成绩的取得，得益于州委、州政府的坚强领导，得益于省州教育部门的关心指导，得益于各级各部门和社会各界大力支持，更是各附属医院和全校师生团结奋斗、各位代表建言献策的结果。在此，我代表学校向大家致以衷心感谢和崇高敬意！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，面向教育强国和特色教育强省战略，对标高等职业教育高质量发展，学校整体发展仍然存在不少短板和弱项。主要体现在：党建与业务融合不够深入，高层次领军人才与科研团队培育引进力度仍需加大，内涵发展与办学条件保障存在短板，内部治理精细化水平有待提升。

二、2026 年工作计划

2026 年是“十五五”规划开局与学校第三次党代会蓝图落地起步之年，响应全省“质量攻坚年”号召，贯穿“质量筑基”主线，夯实升格办学基础，聚焦地方健康事业与医药产业需求，以“九大工程”为统领，以“双高”集中攻坚与办学能力评价为抓手，以强化内涵建设为根本，深化改革创新，强化特色赋能，全力推动学校跨越式发展。

（一）强化政治统领，把牢前进方向，在领航赋能上攻坚发力。严格落实“第一议题”制度，坚持和加强党对学校工作的全面领导，严格执行党委领导下的校长负责制，以高质量党建引领和保障学校事业高质量发展。巩固拓展主题教育成果，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，遵循“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，坚持“学查改”一体推进，将学习教育成果转化为学校工作实绩。认真落实高校党建“对标争先”计划，持续实施“双带头人”培育工程，促进党建与业务深度融合，同频共振、互促共进，培育更多党建标杆系部和样板支部。健全完善干部“选用管带育”机制，选优配强二级机构领导班子，强化考核结果运用，坚持“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”，树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，让有为者有位、无为者让位。坚持一体推进“三不腐”，深化“清廉学校”建设，营造风清气正的政治生态与育人环境。

（二）坚持五育并举，深耕医学特色，在铸魂育人上攻坚发力。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，优化完善“思政+医德+实践”三位一体育人体系，不断深化大中小学思政课一体化区域共同体建设，大力推进“思政小课堂”与“社会大课堂”深度融合，创新思政课程与课程思政协同发展。打造校级思政教学创新团队，积极培育省级思政名师团队，配齐配强思政、心理、辅导员队伍。将共青团工作有机融入“大思政”建设体系，深入实施“青年马克思主义者培养工程”。加强健康学校建设，实施学生体质强健计划，持续开展阳光体育运动，深入推进美育浸润行动，常态化开展劳动教育实践，用足用好校—系—班—宿四级心理健康服务体系。深入推进铸牢中华民族共同体意识教育。加强国防教育，建好“行走的思政课”，创新一站式学生社区服务中心工作，探索“马院+书院”协同育人新模式，推动 AI 与虚拟仿真赋能思政教育。持续深化书香校园建设，加强国家语言文字工作，扎实推进阅读推广活动走深走实，创新经典诵读、精医讲坛等活动载体，做精做优“一系一品、一专一特”文化品牌，提升以文化人实效。

（三）聚焦双高攻坚，紧盯关键要素，在内涵提升上攻坚发力。坚持以“双高”集中攻坚和办学能力评价为牵引、“五金”建设为抓手，全力推动“双高”验收和办学能力评价迎检，确保“双高”顺利通过验收、办学能力评价取得优异成绩。严格对标省教育厅专业优化调整“三张清单”，健全动态调整机制，持续

优化学科专业结构。瞄准区域健康产业发展需求，拟新增康复治疗技术专业，补齐康养领域专业短板。建成 2-3 个校级“金专业”、2-3 个跨学科微专业，申报 1-2 个省级“金专业”。深化医教协同、产教融合，加强与龙里县人民医院、福泉市第一人民医院等区域医疗机构合作，启动非直属附院建设。联合医药企业、医疗机构共建 3-5 门校级“金课”，申报 1-2 门省级“金课”；建强思政团队，打造 3-5 门课程思政示范课，将医德医风融入教学全过程。联合行业协会主参编规划教材，聚焦民族医药等领域打造校级特色“金教材”3-5 部，争创 1-2 部省级“金教材”。依托医疗康养护理院，深化与区域行业企业深度合作，力争建成医疗康养行业产教融合共同体或产业学院，推动“学在床边、练在岗位、研在痛点、服在日常”的四阶递进育人模式走深走实，争创 1-2 个省级“金基地”。新增 5 家左右校外实习基地，促进优质基地建设。完善教学质量网络监控体系，强化教育教学督导检查，健全督导评价结果反馈、应用、改进的闭环机制。

（四）深化科教融汇，打通转化堵点，在服务贡献上攻坚发力。紧扣省州大健康、民族医药发展战略，以医产/教研一体化为目标推进科研创新突破。重构科研评价体系，将成果转化、横向经费、社会服务贡献纳入绩效核心，推行“揭榜挂帅”与科研积分制，推动科研工作四大转型。依托中医药健康产业联盟、医疗康养产教融合共同体，共建 1-2 个成果转化基地，提质州级重点实验室，培育省级科研平台。聚焦民族医药、慢病防治开展技

术攻关。实施博士工程与科研精英计划，打造 1-2 个州级科研团队，力争省级以上课题 2 项、专利 2-3 项，推动 1-2 项成果转化，提升双创大赛获奖层次。

（五）实施头雁工程，涵养高尚师德，在强基固本上攻坚发力。大力弘扬教育家精神，选树师德标兵与“四有好老师”典型，激发师资队伍干事创业活力。围绕教师成长与发展，精准实施引育与学历提升计划，力争硕士以上占比达 40%以上、博士 3%、高级职称 30%以上。推进“双向奔赴”计划，确保“双师型”教师达 86%以上，兼职教师占比 25%以内，积极申报省级“金师”1-2 名。优化分类考核与绩效分配，推行积分制与“传帮带”，落实教师轮训与数字素养提升。严格落实师德师风“一票否决”制，将师德师风纳入岗前培训与全员培训。

（六）紧扣地方战略，拓展服务质效，在校地共生上攻坚发力。聚焦区域健康养老产业需求，以校地协同、赋能发展为导向，以养老护理专业为基础，医疗康养实训基地为依托，加快推动医药康养产教融合实训基地（护理院）二期建设，满足 158 名老年群体需求，走出一条“以教助产、以产兴教、医教协同、康养融合”的产教融合特色发展之路。积极与州老年大学开展中老年健康养生班合作，拓展职业技能的社会培训与认定，持续做好“3＋2”中高职贯通培养和对罗甸职校的教育人才“组团式”帮扶，加强“订单班”培养，深化“双证书”行动，多措并举促进高质量就业。建立科普工作机制，开展科普活动，积极搭建科普**阵地**。继续强化志愿服务，拓展中小学职业体验与生命健康教育，常

态化开展送医送药、义诊咨询与急救培训，服务基层健康与乡村振兴，助力地方经济社会发展。

（七）推进依法治校，优化制度机制，在治理创新上攻坚发力。统筹发展和安全，将总体国家安全观贯穿办学治校全过程。深化内部治理改革，健全完善以《章程》为核心的制度体系，常态化推进制度机制“废改立”，探索建立“全流程覆盖、多维度评价”的绩效管理体系，将治理成效与激励约束挂钩，激发干部职工干事创业热情。完成“十五五”规划编制，稳步推进二级系部管理体制改革，扩大系部管理自主权。充分发挥学术委员会、教学指导委员会、重大事项咨询委员会等智库作用，进一步提升治理科学化、规范化、精细化水平。

（八）提速智慧校园，盘活资源存量，在条件保障上攻坚发力。持续推进直属附属医院建设、校园不动产权证办理以及存量债务化解。积极谋划项目储备，对外对上争取资金支持，推动仪器设备迭代升级。加快智慧校园二期建设，打造一体化平台，实现核心业务“一网通办”，强化网络安全与数字素养培训，不断完善数字教学资源建设。健全内控制度与预算绩效管理机制，严控“三公”经费，强化审计监督，统筹资金优先支持“五金”和重点项目建设，积极探索资源集约共享模式，提升资产使用效益，以优质办学条件支撑学校高质量发展。

（九）拓宽国际视野，打造出海品牌，在开放办学上攻坚发力。持续加强与贵州省教育交流协会的合作，充分用好中国—东

盟教育交流周的平台资源，积极承办“桥见”贵州国际师生来黔交流活动。加强与国（境）外高校的合作交流，组织开展1-2次线上或线下国际交流讲座，拓展师生国际视野。选派一批优秀大学生参加省教育厅“千人留学计划”赴国（境）外开展短期研修。依托老挝“中药师”专业教学标准建设项目，探索共建跨境海外实训基地。聚焦护理、民族医药特色，开发“中文+职业教育”国际培训课程和双语数字化教学资源，开展远程技能培训。加强来华留学教育，做好留学生招培管工作。

各位代表、老师们，征程万里风正劲，重任千钧再出发。梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。让我们在州委、州政府的坚强领导下，凝心聚力强内涵，笃行实干建新功，奋力开启学校“十五五”跨越式发展新篇章，为把我校建设成为特色鲜明的高水平医学院校而不懈奋斗！

最后，祝愿各位代表身体健康、工作顺利、阖家幸福！

谢谢大家！

中共黔南民族医学高等专科学校委员会办公室　　2026年6月9日印发