黔南民族医学高等专科学校文件

黔南医专校字〔2026〕39号

黔南民族医学高等专科学校
关于印发《黔南民族医学高等专科学校2026年工作要点》的通知

各部门:

经学校研究同意，现将《黔南民族医学高等专科学校2026年工作要点》印发给你们，请遵照执行。

黔南民族医学高等专科学校

2026年6月23日

黔南民族医学高等专科学校
2026年工作要点

2026年是“十五五”规划开局之年，是全省教育系统“质量攻坚年”，也是学校第三次党代会擘画宏伟蓝图的起步之年。为切实将学校第三次党代会提出的“九大工程”落到实处，结合“双高”集中攻坚与办学能力评价迎检两大重点任务，制定2026年工作要点。

一、实施“党建领航强基”工程，把牢政治方向铸忠诚

1.强化理论武装，筑牢思想根基。严格落实“第一议题”制度，坚持和加强党对学校工作的全面领导，坚决执行党委领导下的校长负责制。巩固集中学习教育成果，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，坚持“学查改”一体推进，切实把学习成果转化为工作实绩，确保中央、省委决策和州委工作部署在学校落地生根。〔牵头部门：党政办，责任部门：组织部（人事处）〕

2.建强战斗堡垒，促进深度融合。认真落实高校党建“对标争先”计划，持续实施“双带头人”培育工程，促进党建与业务深度融合。重点培育校级党建标杆系部1个、样板支部2个、教师党支部书记工作室1个，打造“党建+业务”融合典型案例，将政治优势转化为发展优势。〔牵头部门：组织部，责任部门：各系（部）〕

3.选优配强干部，树立实干导向。健全干部“选用管带育”

全链条机制，选优配强二级机构领导班子。强化考核结果运用，坚持“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”，树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，让有为者有位、无为者让位。选派优秀年轻干部5-10人挂职锻炼，提升综合素质能力。〔牵头部门：组织部（人事处），责任部门：各系（部）〕

4.建设清廉校园，净化政治生态。坚持一体推进“三不腐”，深化“清廉学校”建设。聚焦招生、采购、基建等重点领域开展专项整治，常态化开展党纪法规教育，营造风清气正的政治生态与育人环境。〔牵头部门：校纪委，责任部门：各系（部）〕

二、实施“立德树人铸魂”工程，构建医学特色育新人

5.完善育人体系，深化“三进”工作。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。优化“思政+医德+实践”三位一体育人体系，扎实推进大中小学思政课一体化区域共同体建设，推动“思政小课堂”与“社会大课堂”深度融合，创新思政课程与课程思政协同发展机制。深入实施“青年马克思主义培养工程”。〔牵头部门：宣传部，责任部门：马克思主义教学部，校团委，各系（部）〕

6.建强育人队伍，提升专业素养。深入推进铸牢中华民族共同体意识教育。打造校级思政教学创新团队，积极培育省级思政名师团队。按标准配齐配强思政、心理、辅导员队伍，建好“行走的思政课”，打造政治强、情怀深、思维新、视野广的思政工作队伍。〔牵头部门：宣传部，责任部门：马克思主义教学部，

组织部（人事处），学生处，统战部，各系（部）〕

7.深化五育并举，促进全面发展。加强健康学校建设，实施学生体质强健计划，持续开展阳光体育运动。深入推进美育浸润行动，常态化开展劳动教育。用足用好校—系—班—宿四级心理健康服务体系，建立心理危机干预预案，促进学生心理健康。〔牵头部门：教务处，责任部门：学生处,公共课教学部，各系（部）〕

8.深耕文化品牌，涵养人文底蕴。创新“一站式”学生社区服务中心工作，探索“马院+书院”协同育人新模式，创新人工智能赋能教育教学改革。扎实开展健康科普宣教活动，丰富科普文化载体，深化书香校园建设，做精做优“一系一品、一专一特”文化品牌，提升以文化人质效。〔牵头部门：宣传部，责任部门：学生处，马克思主义教学部,图书馆,各系（部）〕

三、实施“教学提质攻坚”工程，夯实内涵建设强核心

9.聚力攻坚迎评，确保顺利达标。坚持以“双高”集中攻坚和办学能力评价为牵引，“五金”建设为抓手，严格对照指标，建立台账，倒排工期，逐项销号，全力推进“双高”验收和办学能力评价迎检。〔牵头部门：“双高计划”建设工作专班，办学能力评价工作专班，责任部门：各系（部）〕

10.调整专业布局，精准对接产业。对标省教育厅专业优化调整“三张清单”，健全专业动态调整机制。紧扣产业发展，新增康复治疗技术专业，补齐康养领域短板。建成2—3个校级“金专业”、2—3个微专业，申报1—2个省级“金专业”。〔牵头

部门：教务处，责任部门：各系（部）〕

11.抓实医教协同，共建课程教材。持续推进直属附属医院建设，加强与龙里县人民医院、福泉市第一人民医院合作，启动非直属附院建设。联合共建3—5门校级“金课”，申报1—2门省级“金课”。打造3-5门课程思政示范课，将医德医风融入教学全过程。主参编规划教材，打造3-5部校级“金教材”，争创省级“金教材”。〔牵头部门：教务处，责任部门：各系（部）〕

12.建强实践基地，注重技能培养。依托医疗康养护理院，力争建成医疗康养行业产教融合共同体或产业学院。推动“学在床旁、练在岗位、研在痛点、服在日常”育人模式走深走实，争创1-2个省级“金基地”。新增5家校外实习基地，提升学生实践动手能力。〔牵头部门：教务处，责任部门：各系（部）〕

四、实施“科研创新突破”工程，提升服务发展增动能

13.重构科研机制，迸发创新活力。紧扣省州大健康战略，以医产/教研一体化推进科研创新。优化评价体系，将成果转化、横向经费纳入绩效考核，推行“揭榜挂帅”与积分制，推动从“重论文”向“重应用”转型。〔牵头部门：科研处，责任部门：各系（部）〕

14.搭建科研平台，集聚创新资源。依托黔南州中医药健康产业技术创新联盟，共建1-2个成果转化基地。推进州级重点实验室提质，培育省级科研平台。〔牵头部门：科研处，责任部门：各系（部）〕

15.推进成果转化，服务区域经济。实施博士工程与科研精英计划，聚焦民族医药、慢病防治开展技术攻关，打造1-2个州级科研团队，力争省级以上课题2项、专利2-3项。推动1-2项成果转化，提升“双创”大赛获奖层次，切实提高科研贡献度。〔牵头部门：科研处，责任部门：各系（部）〕

五、实施“师资队伍提能”工程，构筑人才集聚蓄活水

16.弘扬高尚师德，涵养优良师风。大力弘扬教育家精神，选树“四有好老师”、师德标兵等先进典型。常态化将师德规范纳入新教师岗前及教师全员培训。严格落实师德师风“一票否决”，将考核结果与评优、绩效、职称等挂钩。〔牵头部门：组织部（人事处），责任部门：各系（部）〕

17.精准引育人才，调优梯队结构。坚持自培为主，引进为辅，实施引育与学历提升计划，建立“传帮带”机制，力争硕士占比40%、博士3%、高级职称45%，逐步缩小与本科设置标准的差距。〔牵头部门：组织部（人事处），责任部门：各系（部）〕

18.提升双师素质，锻造实战能力。推进“双向奔赴”计划，选派教师赴一线实践锻炼，实现“双师型”教师达86%以上，兼职教师占比控制在25%以内。积极申报省级“金师”1-2名，打造高水平教学团队。落实教师轮训与数字素养提升计划。〔牵头部门：组织部（人事处），责任部门：教务处，各系（部）〕

六、实施“健康服务惠民”工程，彰显校地共生促融合

19.建强康养基地，创新服务模式。聚焦区域健康养老需求，

加快推动医药康养产教融合实训基地二期建设，新增床位满足老年群体需求，探索“以教助产、以产兴教”融合路径。〔牵头部门：教务处，责任部门：各系（部）〕

20.狠抓责任担当，提升服务能级。加强与州老年大学合作开展中老年健康养生班，拓展社会培训服务。做好罗甸职校“组团式”帮扶，深化“订单班”与“双证书”行动，促进毕业生高质量充分就业。〔牵头部门：组织部，责任部门：职成部，招就处〕

21.助力乡村振兴，彰显医者仁心。组建志愿服务队，深入基层开展送医送药、义诊咨询与急救培训，服务基层健康与乡村振兴，助力地方经济社会发展。〔牵头部门：组织部（人事处），责任部门：科研处，校团委，各系（部）〕

22.持续加强食品安全管控，保障师生饮食安全。认真落实校园食品安全校长第一责任人责任和学校主体责任，建立健全食品安全管理制度，明确各岗位的职责和工作流程，常态化开展日常安全隐患督查检查，建立食品安全隐患排查台账，对发现的问题及时整改。定期或不定期开展食品从业人员安全知识培训，提高从业人员的食品安全意识和操作技能。加强对食品采购、加工、储存、销售等环节的监管。建立食品追溯体系，确保食品来源可追溯、去向可查证、责任可追究。〔牵头部门：总务处，责任部门：学生处，各系（部）〕

七、实施“管理效能提升”工程，完善现代治理优机制

23.完善制度体系，推进依法治校。以章程为核心，推进制度“废改立”，探索建立“全流程覆盖、多维度评价”的绩效管理体系，将治理成效与激励约束挂钩。〔牵头部门：党政办，责任部门：组织部（人事处）、各系（部）〕

24.推进简政放权，释放办学潜能。稳步推进二级系部管理体制改革，探索性开展绩效改革试点，扩大系部在人事、财务、考核等方面的自主权。发挥学术委员会等智库作用，提升治理科学化、规范化能力水平。〔牵头部门：组织部（人事处），责任部门：规财处，教务处，各系（部）〕

25.科学编制规划，绘就发展蓝图。突出顶层设计，高质量完成“十五五”规划编制，明确未来五年发展举措和路径。加强总体规划、专项规划与系部规划衔接，为长远发展奠定坚实基础。〔牵头部门：发规办，责任部门：各系（部）〕

八、实施“办学条件升级”工程，强化资源保障夯基石

26.化解债务存量，释压财务生态。积极谋划项目储备，多渠道争取资金支持。持续推进不动产权证办理，努力化解存量债务，为高质量发展松绑减负。〔牵头部门：学校化债工作专班，责任部门：发规办，规财处，各系（部）〕

27.提速智慧校园，赋能数字转型。加快智慧校园二期建设，

打造一体化信息平台，实现核心业务“一网通办”。强化网络安全与数字素养培训，以数字化赋能教育教学和管理服务提质增效。〔牵头部门：网信办，责任部门：各系（部）〕

28.盘活资源存量，提升经费效益。健全内控与预算绩效机制，严控“三公”经费。统筹资金优先支持“五金”建设，积极探索资源集约共享模式，提升资产使用效益。〔牵头部门：规财处，责任部门：各系（部）〕

九、实施“对外合作互鉴”工程，拓宽开放办学塑品牌

29.深化国际交流，拓展合作空间。充分利用中国—东盟教育交流周平台，积极承办“桥见”贵州国际师生交流活动。组织开展 1-2 次国际交流讲座，不断拓宽师生的国际视野。〔牵头部门：党政办，责任部门：各系（部）〕

30.打造出海品牌，弘扬中医智慧。依托老挝“中药师”项目，探索共建跨境海外实训基地。开发“中文+职业教育”国际课程与双语教学资源，推动中医药文化走向世界。〔牵头部门：党政办，责任部门：医学系，药学系，各系（部）〕

31.做实留学教育，提高办学声誉。选派优秀大学生参加“千人留学计划”。做好留学生招生、培养与管理工作，提升学校知名度和影响力。〔牵头部门：党政办，责任部门：各系（部）〕